

EU-Talent Pool - projekt pilotażowy

Autor: Małgorzata Kawiecka

Co to jest projekt pilotażowy EU-Talent Pool w ramach EURES (European Employment Services - Europejskich Służb Zatrudnienia)

Projekt pilotażowy jest częścią działań w ramach ogólnounijnej inicjatywy pod nazwą „EU-Talent Pool” skierowanej do obywateli państw trzecich mającej na celu przyciągnięcie do UE (Unii Europejskiej) wykwalifikowanych kandydatów do pracy spoza UE (Unii Europejskiej)

Sieć EURES (European Employment Services - Europejskich Służb Zatrudnienia) nie jest skierowana do obywateli państw trzecich, **wyjątkowo w związku z uruchomionymi unijnymi przepisami o ochronie czasowej na terenie UE (Unii Europejskiej) dla uchodźców z Ukrainy sieć EURES (European Employment Services - Europejskich Służb Zatrudnienia) zostanie wykorzystana w celu wsparcia obywateli Ukrainy w znalezieniu pracy na terenie UE (Unii Europejskiej)**

Uchodźcom z Ukrainy posiadającym uprawnienia wynikające z ochrony czasowej:

- udostępniona została baza CV na portalu EURES (European Employment Services - Europejskich Służb Zatrudnienia) dostępna po poprzedniej rejestracji
- udostępniona została nowa strona internetowa Europejskiego Urzędu ds. Pracy (ELA) z odpowiednimi informacjami w języku angielskim, ukraińskim i rosyjskim, dostępna z poziomu portalu EURES (European Employment Services - Europejskich Służb Zatrudnienia): https://eures.ec.europa.eu/eu-talent-pool-pilot_en
- umożliwione zostało skorzystanie z usług sieci EURES (European Employment Services - Europejskich Służb Zatrudnienia) świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia w państwie członkowskim biorącym udział w pilotażu. Zakres możliwych usług i poziom zaangażowania w pilotaż pozostaje do decyzji danego państwa członkowskiego biorącego udział w pilotażu.

Czas trwania pilotażu

10 października 2022 r. – 4 marca 2023 r. z możliwością przedłużenia

Do kogo jest skierowany pilotaż

Pilotaż skierowany jest do

- Obywateli Ukrainy ale też innych państw trzecich, którzy w wyniku wojny opuścili Ukrainę i uzyskali w danym państwie członkowskich status ochrony czasowej na podstawie decyzji wykonawczej Rady (UE) stwierdzającej istnienie masowego napływu wysiedleńców z Ukrainy w rozumieniu art. 5 dyrektywy Rady 2001/55/WE z dnia 20 lipca 2001 r.

W przypadku Polski skierowany jest on do

- uchodźców z Ukrainy posiadających uprawnienia wynikające z ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa,
- uchodźców z Ukrainy, którzy uzyskali status ochrony czasowej i nie są objęci wyżej wymienioną ustawą.
- Pracodawców z państw członkowskich, którzy są zainteresowani zatrudnieniem uchodźców z Ukrainy.

Jakie działania wskazane są do realizacji w ramach pilotażu między innymi przez Powiatowe Urzędy Pracy

Działania do realizacji w ramach pilotażu można podzielić na dwie grupy w zależności od grupy docelowej na:

działania dla uchodźców z Ukrainy, do których można zaliczyć świadczenie usług sieci EURES (European Employment Services - Europejskich Służb Zatrudnienia) możliwych do realizacji czyli:

- informowanie i doradztwo na temat życia i pracy w Polsce oraz w innych państwach członkowskich UE/EFTA (Unii Europejskiej państwa członkowskie Europejskiego Stowarzyszenia Wolnego Handlu), w tym na temat poszukiwania pracy;
- w miarę możliwości pomoc przy rejestracji profilu zawodowego w bazie CV (zarówno przy założeniu EU Login jak i przy uzupełnieniu CV);
- dostęp do samoobsługowych usług online na portalu EURES (European Employment Services - Europejskich Służb Zatrudnienia) www.eures.europa.eu w formie dostępu do:
 - informacji na temat warunków życia i pracy w Polsce oraz w UE/EFTA (Unii Europejskiej państwa członkowskie Europejskiego Stowarzyszenia Wolnego Handlu)
 - przeglądania bazy ofert pracy,
 - rejestracji profilu zawodowego w bazie CV w ramach projektu pilotażowego „EU Talent Pool - Pilot”.

Poza powyższymi formami wsparcia **nie jest niestety możliwe prowadzenie działań** z zakresu pośrednictwa pracy innych niż udostępnienie wyżej wymienionych usług samoobsługowych na rzecz uchodźców z Ukrainy, którzy chcieliby pracować za granicą w UE/EFTA. (Unii Europejskiej państwa członkowskie Europejskiego Stowarzyszenia Wolnego Handlu)

Ważne

- legalny pobyt i praca za granicą w państwach członkowskich UE/EFTA (Unii Europejskiej państwa członkowskie Europejskiego Stowarzyszenia Wolnego Handlu), będą możliwe dla uchodźców z Ukrainy **po uprzednim uzyskaniu przez nich uprawnień ochrony czasowej w danym państwie**
- opuszczenie Polski **na okres powyżej 1 miesiąca skutkuje utratą przez uchodźcę z Ukrainy uprawnień nabytych na mocy ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa.**

Więcej informacji na temat projektu pilotażowego można przeczytać na stronie [EURES Polska sieć europejskich ofert pracy](#)

Uwaga

Wszystkie aktywne linki otworzą się w osobnych oknach