

PROTOKÓŁ Nr 1/2018

Z posiedzenia komisji powołanej przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Kamieniu Pomorskim oceniającej wnioski o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu dla osób bezrobotnych.

Posiedzenie komisji odbyło się w dniu 15.01.2018r.

Komisja działała w składzie:

1. Przewodniczący – Magdalena Pawełczyk – Specjalista ds. programów
2. Członek – Agnieszka Dranikowska – Pośrednik pracy
3. Członek – Karolina Klamborowska – Specjalista ds. rozwoju zawodowego

W okresie od dnia 03.01.2018r. do dnia 11.01.2018r. złożono 10 wniosków o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu na 11 miejsc stażowych.

Komisja pozytywnie rozpatrzyła wniosków na miejsc stażowych:

Procedura oceny i wyboru wniosków

1. Ocena merytoryczna była dokonywana pod warunkiem pozytywnej oceny formalnej wniosku.
 - a) Wnioski zawierające uchybienia formalne nie były rozpatrywane pod względem merytorycznym.
 - b) Ocena merytoryczna wniosków nastąpiła w oparciu o niżej wymienione elementy i punktację

OCENA WNIOSKU:

1. Zobowiązanie do zatrudnienia po okresie odbywania stażu na okres co najmniej 3 miesięcy w ramach:
 - Umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy - **25 pkt**,
 - Umowy o pracę w niepełnym wymiarze czasu pracy – **15 pkt**,
 - Umowa cywilno-prawna za wynagrodzeniem nie niższym niż minimalne wynagrodzenie za pracę – **20 pkt**.
2. Niewywiązanie się lub nienależyte wywiązywanie się z uprzednio zawartej ze Starostą umowy o zorganizowanie stażu dot. zatrudnienia osoby bezrobotnej po odbyciu stażu – **minus 30 pkt**.
3. Utrzymanie zatrudnienia osób, które po zakończeniu stażu podjęły pracę u Organizatora stażu i kontynuują zatrudnienie przez okres co najmniej 3 miesięcy. **(15 pkt)**
4. Okres prowadzenia działalności firmy – dla firm, które działają:
 - Dłużej niż rok – **5 pkt**.
5. Ocena wniosku pod względem szansy uzyskania zatrudnienia po zakończonym stażu, w tym:
 - dotychczasowa współpraca z PUP (Czy podmiot współpracował z PUP, realizując staże i jaka była efektywność po zakończeniu umowy o zorganizowanie stażu dla bezrobotnych), oraz treść merytoryczna wniosku (czy uzyskane kwalifikacje w trakcie stażu są poszukiwane na rynku pracy, czy proponowany program stażu zapewnia istotny rozwój kompetencji, czy wymagania stawiane kandydatom na staż, dotyczące ich kwalifikacji są istotne z punktu widzenia zaproponowanego programu stażu, czy na oferowane stanowisko pracy, na którym ma być zorganizowany staż istnieje