Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim
ul. Topolowa 5, 72 -400 Kamień Pomorski

Powiatowy Urząd Pracy
w Kamieniu Pomorskim

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie kamieńskim w 2015 roku.

Kamień Pomorski, kwiecień 2016

Spis treści

Wstęp 2
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy. 10
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych 23
3. Analiza umiejętności i uprawnień 28
4. Analiza rynku edukacyjnego. 32
4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych 32
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych 35
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorców 36
6. Prognoza lokalnego rynku pracy 52
Podsumowanie 58
INFORMACJA SYGNALNA 62
Załącznik 1. Rynek pracy 63
Załącznik 2. Rynek edukacyjny 77

Wstęp[1]

„Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie kamieńskim w 2015 roku" jest cyklicznym opracowaniem, które może posłużyć za kompletne źródło wiedzy w zakresie zjawiska jakim jest bezrobocie notowane w PUP w Kamieniu Pomorskim w powiecie kamieńskim w 2015.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jedną z najbardziej trafnych metod obserwacji i analizy zmian i tendencji zachodzących na lokalnych rynkach pracy.

Cechą metodologii niniejszego opracowania jest powtarzalność i systematyczność w analizowaniu danych, dzięki czemu możliwa jest interpretacja sytuacji na rynku pracy na przestrzeni kilku lat.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych pełni niezwykle ważną rolę zwłaszcza w sytuacjach zmian zachodzących na rynku pracy w skali całego kraju, jak i w skali mikro na poziomie danego powiatu w tym przypadku powiatu kamieńskiego. Kluczowym celem prezentowanego raportu jest przede wszystkim stworzenie klasyfikacji zawodów deficytowych i nadwyżkowych w ww. powiecie,

[1] Monitoring sporządzony na podstawie: „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy",

na które występuje mniejsze lub większe zapotrzebowanie ze strony lokalnych pracodawców oraz zawodów, w których występuje mniejszy lub większy odsetek osób bezrobotnych, które nie mogą podjąć pracy ze względu na brak ofert pracy w danym zawodzie. Monitoring jest ważnym źródłem informacji dla wszystkich uczestników lokalnego rynku pracy.

Cele monitoringu:[2]

Opracowane zalecenia metodyczne prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinny umożliwić w szczególności realizację zakładanych celów:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo - kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Informacje o ofertach pracy wg zawodów oraz bezrobociu mogą posłużyć, jako źródło informacji na temat:

- dostosowania struktury, poziomu i treści kształcenia zawodowego do obecnych potrzeb rynku pracy,
- pomocy przy opracowaniu przez samorządy lokalnych strategii działania oraz oceny, a także weryfikacji założeń w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia oraz promocji zatrudnienia,
- pomocy przy prowadzeniu racjonalnej i zgodnej z realiami rynku pracy gospodarki środkami pochodzącymi z Funduszu Pracy, którymi dysponuje powiatowy urząd pracy, w zakresie przydzielania środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, zwłaszcza w dziedzinie programów specjalnych i aktywizacji zawodowej absolwentów,
- podnoszenia jakości poradnictwa zawodowego, dzięki wskazywaniu, doradcom zawodowym, właściwych profesji, obecnie poszukiwanych przez pracodawców na lokalnym rynku pracy, a także tych na które obecnie zapotrzebowanie maleje,
- stworzenia systemu wymiany informacji między instytucjami rynku pracy a instytucjami edukacyjnymi,
- usprawnienia pośrednictwa pracy poprzez dostarczenie informacji zawodoznawczych, które mają na celu opisanie stanu i ewolucji rynków zatrudnienia (chodzi tutaj zwłaszcza o zawody deficytowe i nadwyżkowe) w środowiskach lokalnych,
- stworzenia fundamentów, dzięki którym możliwa będzie dyskusja o korekcie kierunków struktury i treści kształcenia z godnie z nowymi wymogami poszczególnych rynków pracy,

[2] Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy s. 10.

- podniesienia zakresu wiedzy poszczególnych przedstawicieli instytucji edukacyjnych w zakresie dostosowania edukacji do wymagań wojewódzkiego i powiatowego rynku pracy,
- podniesienia świadomości przedstawicieli instytucji zajmujących się problematyką rynku pracy i rynku edukacyjnego o konieczności prowadzenia interdyscyplinarnych, spójnych działań na rzecz dostosowania systemu kształcenia do aktualnych potrzeb rynku pracy.

Podstawą prawną sporządzenia raportu dotyczącego monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest *Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. nr 69 z 2008 r., poz. 415 z późn. zm., art. 8, ust. 1 pkt 3 i art. 9, ust.1 pkt 9) Tworzenie* monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jak również opracowanie badań oraz analiz dotyczących rynku pracy, jest jednym z zadań, samorządu województwa a także samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy", zamieszczone na stronie
http://instytut.inse.pl/monitoring/
Raport został opracowany na zlecenie Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w głównej mierze, bazuje na danych gromadzonych w:

- systemie Syriusz – dane o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej danych odnośnie ofert pracy podmiotów publicznych
- danych z wyników badania ofert pracy publikowanych w Internecie.
- danych Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- badaniach Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę),
- danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych. (Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw zrealizowane w październiku 2015 roku).

Wszystkie tabele oraz rysunki użyte w raporcie opracowane zostały przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej i pochodzą ze strony www.mz.praca.gov.pl.

Ważne pojęcia dla monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych to:

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zarówno zawodów i specjalności określonych w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla potrzeb rynku pracy, jak i umiejętności i uprawnień posiadanych przez bezrobotnych oraz tych najbardziej pożądanych przez pracodawców.

Zawody maksymalnie deficytowe - wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Przyjęto, że zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany[3], a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody deficytowe – to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Przyjęto złożenia, iż na potrzeby rankingu zawody deficytowe, to takie, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba osób bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, (nie przekracza mediany), zaś odpływ bezrobotnych przewyższa napływ (lub jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone – to takie, na które występuje zbliżone zapotrzebowanie na rynku pracy do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Przyjęto założenie, iż na potrzeby rankingu zawody równoważone, definiuje się jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny (nie przekracza mediany), zaś odpływ bezrobotnych przewyższa napływ w danym okresie sprawozdawczym (bądź jest równy).

Zawody nadwyżkowe - to takie, na które występuje niższe zapotrzebowanie na rynku pracy niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Przyjęto założenia, że na potrzeby rankingu zawody nadwyżkowe definiuje się jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba osób bezrobotnych, długotrwałe bezrobocie jest relatywnie wysokie (powyżej mediany), zaś napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe - to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Zawód – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

[3]Mediana - spełnia następujący warunek: jeśli szukamy liczby takiej, że średnia modułów odchyleń wartości dla wszystkich obserwacji od niej byłaby najmniejsza, to liczbą tą jest właśnie mediana

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Jako **lokalny rynek pracy** przyjęto powiatowy rynek pracy.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika.

W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Podstawowe mierniki stosowane w monitoringu to[4]**:

[4] Wszystkie informacje w tym także informacje o miernikach, wzory, wyjaśnienie odnośnie stosowanych zmiennych oraz sposób interpretacji znajdują się w publikacji *Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy – Opracowanie Nowych Zaleceń Metodycznych Prowadzenia Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy opracowanej przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych*

*** Niniejsza interpretacja wskaźników przedstawiona jest w skróconej formie, dogłębna ich interpretacja będzie miała miejsce w tematycznych rozdziałach raportu.*

Wskaźnik dostępności oferty pracy:

$$B/O_t^k = \frac{\overline{B}_t^k}{\overline{O}_t^k}$$

Gdzie:

$\overline{B}_t^k$ *- średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zwodów **k** w okresie **t***

$\overline{O}_t^k$ *- średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów **k** w okresie **t***

Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Im wyższa wartość miernika tym dostępność jest niższa. *Wartość wskaźnika można interpretować także jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartość z przedziału* $< 0 , + \infty)$.

$B/O_t^k = 0$ *- brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów **k.***

Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa

$B/O_t^k < 1 -$ *przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę.*

Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

$B/O_t^k > 1$ ***- dostępność ofert pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.***

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia:

$$WBD_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

Gdzie:

DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów **k** na koniec okresu **t**

B_t^k **–** liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów **k** na koniec okresu **t**

Wartość miernika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość miernika, tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie elementarnej zawodów. Przyjmuje wartość od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym).

Wskaźnik płynności bezrobotnych:

$$\boldsymbol{WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}}$$

Gdzie:

$\boldsymbol{OB_t^k}$ **–** odpływ bezrobotnych w grupie zawodów **k** w okresie **t**

$\boldsymbol{NB_t^k}$ **–** napływ bezrobotnych w grupie zawodów **k** w okresie **t**

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$\boldsymbol{WPB_t^k} < 1$ **- napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.**

$\boldsymbol{WPB_t^k = 1}$ **– odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.**

$\boldsymbol{WPB_t^k} > 1$**- odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.**

Brak wartości – napływ jest równy zeru.

Wskaźnik niedopasowania struktury oferty pracy:

$$\boldsymbol{WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter.}^k}}$$

$\boldsymbol{WNO_t^k} < 1$ **- grupa zawodów, w której oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów)**

$\boldsymbol{WNO_t^k} > 1$ **- grupa zawodów, w której oferty pracy są nadreprezentowane w PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem PUP niż w Internecie)**

Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$\boldsymbol{WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100}$$

Gdzie:

$\boldsymbol{BA_t^k}$ **- liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunków nauki bądź typu szkoły (zasadniczo zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/ uczelni – stan na koniec grudnia/maja.**

$\boldsymbol{A_{t-1}^k}$ **- liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/ wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunków nauki bądź typu szkoły (zasadniczo zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/ uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.**

Miernik służący do identyfikacji elementarnej grupy zawodów/ kierunków nauki i szkół w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy.

Wskaźnik zatrudnienia netto:

$$\mathbf{WZ} = \left(\frac{\sum_{i=1}^{P} wp_i^a wr_i^a \, P_i}{\sum_{i=1}^{S} wp_i^a wr_i^a \, S_i} - \frac{\sum_{i=1}^{N} wp_i^a wr_i^a \, N_i}{\sum_{i=1}^{S} wp_i^a wr_i^a \, S_i} \right) * \mathbf{100}$$

Gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych

N – liczba odpowiedzi negatywnych

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie

i – numer obserwacji i = *l,….,S,*

$\boldsymbol{wp_i^a}$ – waga próby dla *i – tej* obserwacji

$\boldsymbol{wr_i^a}$ **-** waga rozmiaru dla i – tej obserwacji

$\boldsymbol{P_i}$ **-** wskazanie pozytywne dla *i – tej* obserwacji

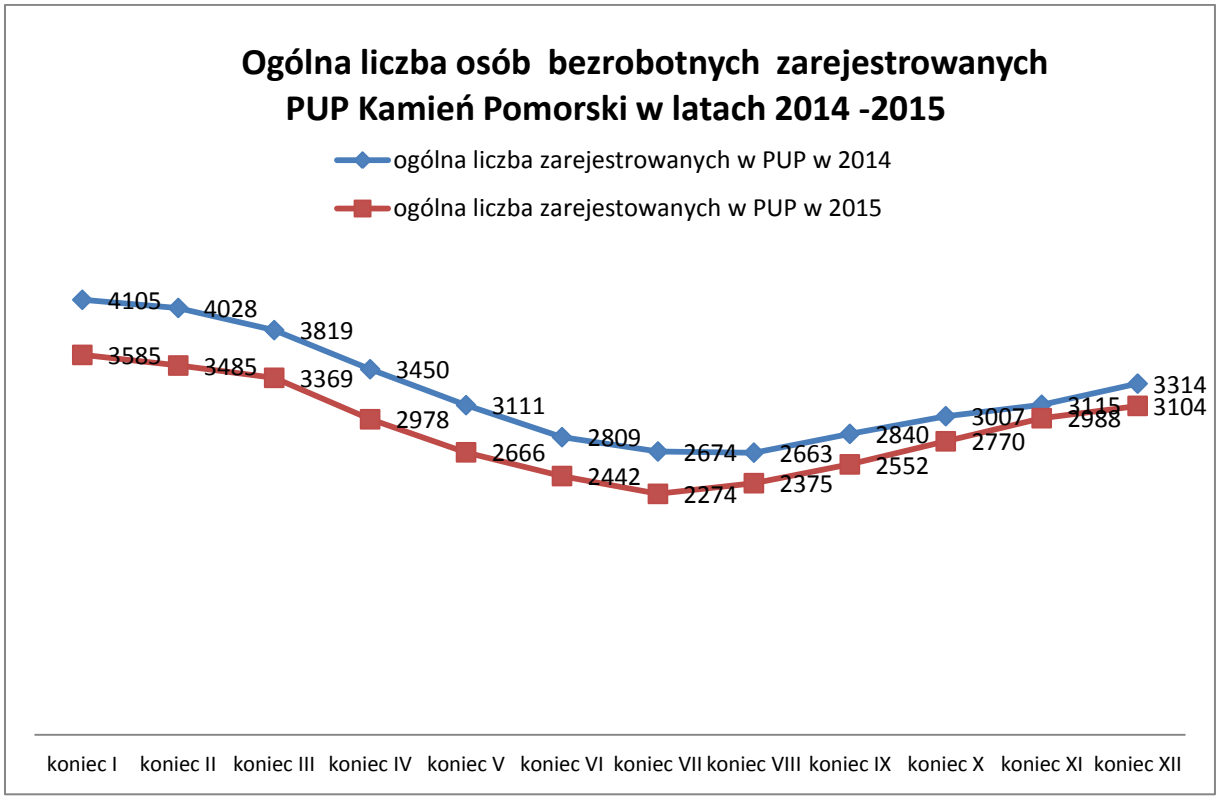
$\boldsymbol{N_i}$ **-** wskazanie negatywne dla *i – tej* obserwacji

$\boldsymbol{S_i}$ – suma wszystkich wskazań dla *i – tej* obserwacji

Wskaźnik zatrudnienia netto przyjmuje wartości od -100 do 100. Dzięki wskaźnikowi możemy zbadać zmiany w obszarze zatrudnienia.

Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.



Źródło: Opracowane przez PUP Kamień Pomorski na podstawie MPIPS – 01.

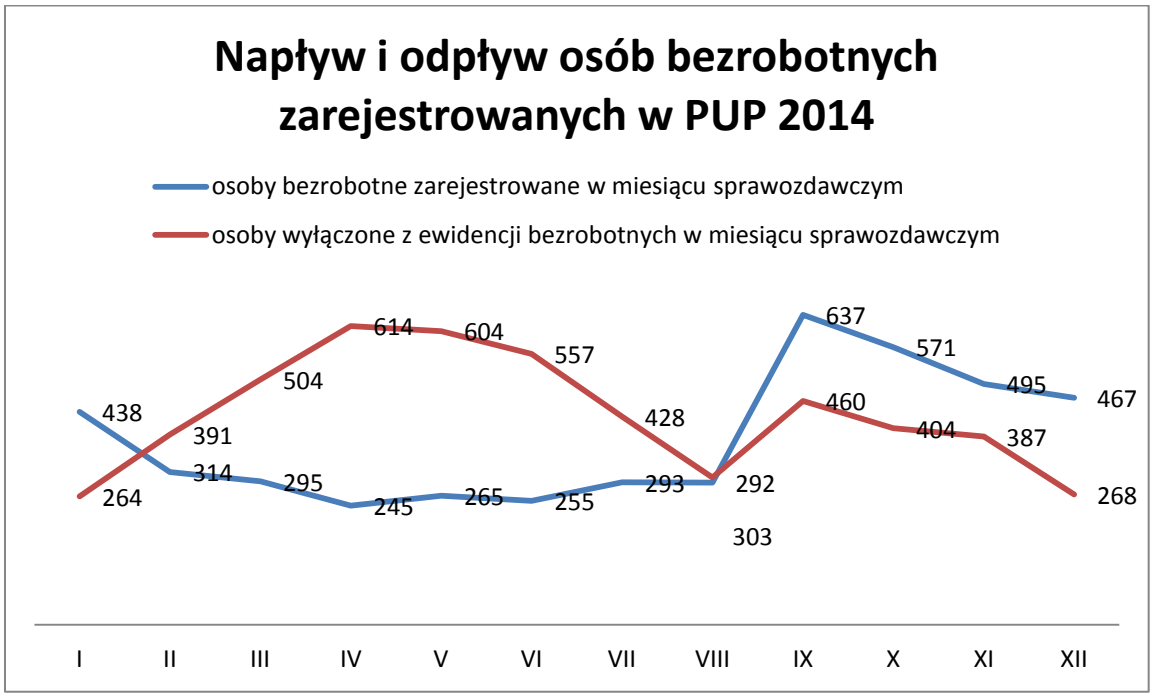
Obserwując powyższe dane można zauważyć pewne tendencje. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski w 2015 uległa spadkowi w porównaniu z rokiem ubiegłym (2014). Wg stanu na 31.XII w roku 2015 wynosiła 3104, natomiast w 2014 – 3314. Spadek o 210 osób.

Obserwując liczbą bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w roku 2015 także można zauważyć pewne tendencje. W 2015 liczba osób bezrobotnych ulega systematycznemu spadkowi w pierwszych dwóch kwartałach, tendencja ta utrzymuje się jeszcze w pierwszym miesiącu trzeciego kwartału. Od sierpnia następuje wzrost ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych.
W 2014 spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych następuje do sierpnia od września.
Od grudnia można zaobserwować wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych.

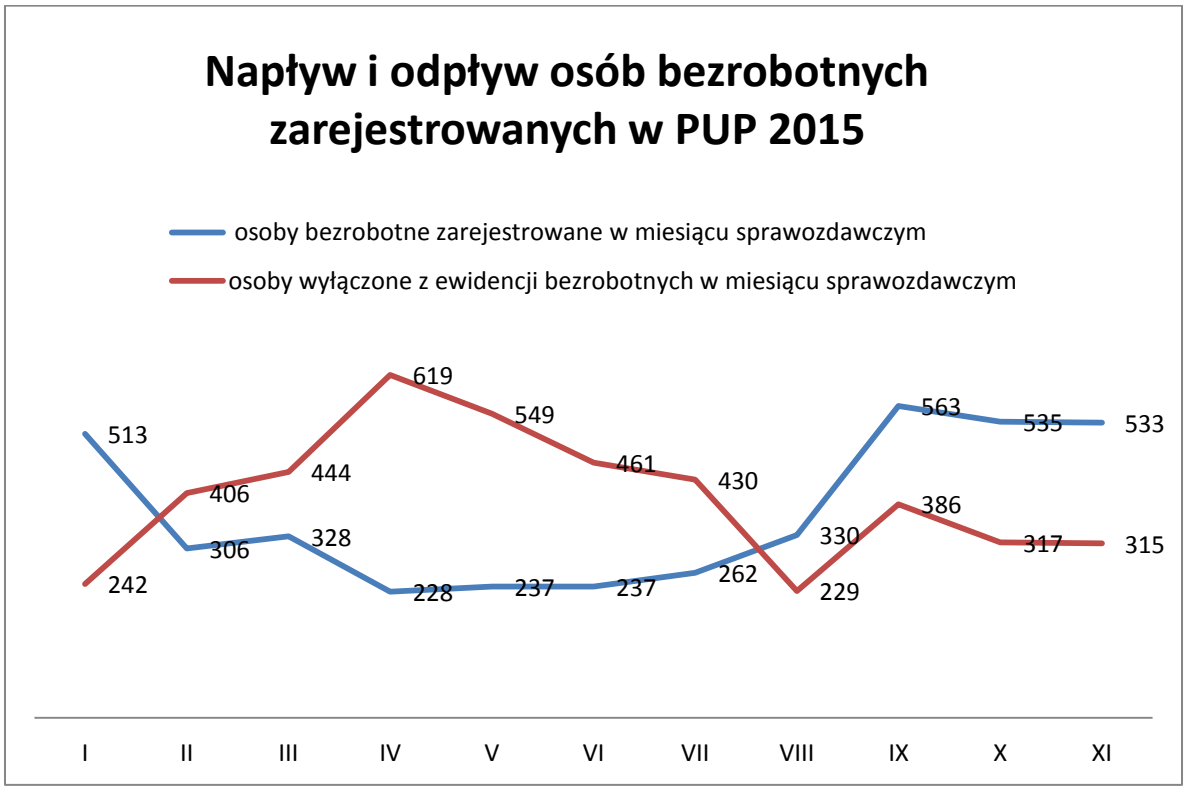
Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Kamieniu Pomorskim w styczniu 2015 roku wynosiła 3585. W stosunku do poprzedniego roku w tym samym okresie uległa zmniejszeniu o 520

osób. W lutym 2015 roku liczba osób bezrobotnych wynosiła 3485, czyli nastąpił jej spadek w stosunku do poprzedniego miesiąca tego samego roku o 100 osób. W roku 2014 także obserwujemy spadek liczby bezrobotnych w miesiącu lutym, o 77 osób w stosunku to stycznia 2014 roku. Nastąpił także spadek o 543 osoby w stosunku do lutego w 2015. W marcu 2015 roku liczba osób bezrobotnych wynosiła 3369 czyli uległa zmniejszeniu o 116 osób w stosunku do lutego 2015r. W marcu 2014 liczba osób bezrobotnych także uległa zmniejszeniu w stosunku do lutego 2014 o 209 osób. Porównując marzec 2014 i 2015 rok nastąpił spadek zarejestrowanych osób bezrobotnych o 450 osób. W kwietniu 2015 roku liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych wynosiła 2978, zatem spadła o 391 osób w stosunku do marca 2015. W kwietniu 2014 roku liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych wynosiła 3450, a więc spadła w stosunku do marca 2014 o 369 osób. Porównując dane z kwietnia 2014 i 2015 roku można powiedzieć, iż w 2015 liczba bezrobotnych zarejestrowanych spadła o 472. W maju 2015 roku ogólna liczba bezrobotnych zarejestrowanych wynosiła 2666. Obserwujemy spadek tej liczby w porównaniu do kwietnia 2015 o 312 osób. W maju 2014 liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych wynosiła 3111 osób, a więc nastąpił spadek w stosunku do kwietnia 2014 o 339 osób. Porównując maj w latach 2015 i 2014 widzimy, iż nastąpił spadek zarejestrowanych bezrobotnych w 2015 o 445 osób. W czerwcu 2015 liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła 2442, a więc spadła o 224 osób w porównaniu to maja 2015. W roku 2014 w czerwcu liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych liczyła 2809, a więc także spadła w porównaniu do maja 2014 o 302 osób. Biorąc pod uwagę czerwiec 2014 i 2015 można stwierdzić, iż w 2015 liczba osób zarejestrowanych w stosunku do roku poprzedniego uległa zmniejszeniu o 367 osoby. W lipcu w 2015 roku liczba osób zarejestrowanych wynosiła 2274, spadła w stosunku do czerwca 2015 o 168 osób. Analogicznie w 2014 liczba zarejestrowanych wynosiła 2674 i spadła w porównaniu do czerwca 2014 o 135 osób. W lipcu 2015 liczba osób zarejestrowanych spadła o 400 osób w stosunku do roku 2014. W sierpniu 2015 liczba osób zarejestrowanych w PUP wynosiła 2375 w stosunku do poprzedniego miesiąca tego samego roku wzrosła o 101 osób. W 2014 w tym samym okresie zarejestrowanych osób było 2663, natomiast w lipcu tego samego roku było 2674 bezrobotnych zarejestrowanych, co oznacza, iż w przeciągu miesiąca liczba ta spadła o 11 osób. Porównując rok 2014 i 2015 w sierpniu można zauważyć, iż liczba zarejestrowanych uległa zmniejszeniu w 2015 roku. W 2015 wynosiła 2375 osób, natomiast 2014 - 2663, a więc spadła o 288 osób. We wrześniu 2015 roku liczba osób zarejestrowanych jako osoby bezrobotne wynosiła 2552, gdzie w poprzednim miesiącu tego samego roku wynosiła 2375, a więc wzrosła o 177 osób. W analogicznym okresie w 2014 liczba osób wynosiła 2840, a więc w porównaniu do poprzedniego miesiąca wzrosła o 177 osób. Porównując rok 2014 i 2015 można powiedzieć, że liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w 2015 roku w stosunku do 2014 zmalała o 288, w 2014 wynosiła 2840, gdzie w 2015 – 2552. W październiku 2015 liczba zarejestrowanych osiągnęła poziom 2770, gdzie w poprzednim miesiącu była na poziomie 2552, a więc wzrosła o 218 osób. W 2014 w październiku liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych wynosiła 3007 osób, gdzie w miesiącu poprzednim – 2840, a więc wzrosła o 167 osób. Porównując październik 2014 i 2015 roku można zanotować spadek w roku 2015. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w 2014 wynosiła 3007, zaś w 2015 - 2770 – zatem spadła o 237. W listopadzie 2015 roku liczba osób bezrobotnych wynosiła 2988, gdzie w miesiącu poprzednim, tego samego roku wynosiła 2770, a więc wzrosła o 218 osób. W listopadzie w 2014 liczba bezrobotnych wynosiła 3115, gdzie w miesiącu poprzednim 2014 roku – 3007, a więc wzrosła o 108 osób. Biorąc pod uwagę listopad w latach 2014 -2015 można powiedzieć, iż liczba bezrobotnych w 2015 spadła o 127 osób. W 2014 wynosiła 3115, natomiast w 2015 – 2988. W grudniu 2015 liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP wynosiła 3104,

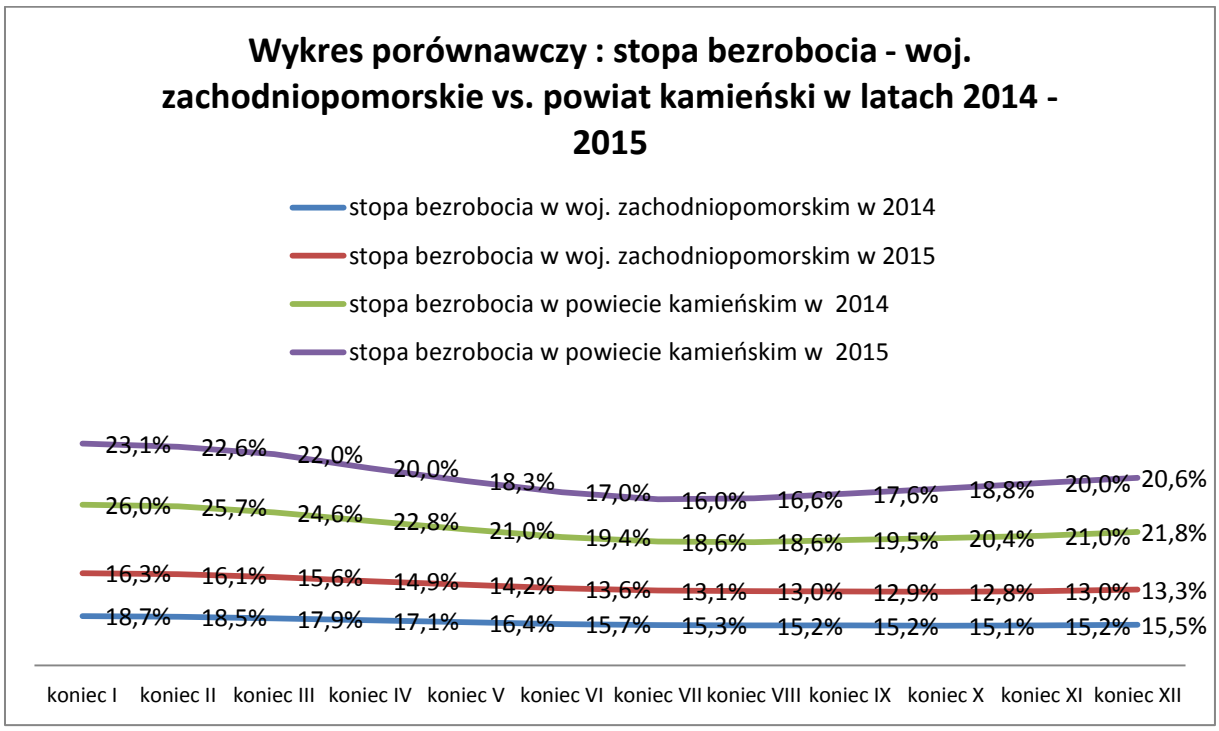
a więc w porównaniu do poprzedniego miesiąca, tego samego roku wzrosła o 116 osób. W grudniu 2014 liczba bezrobotnych wynosiła 3314, gdzie w listopadzie 2014 wynosiła 3115, a więc wzrosła o 199 osób. Porównując grudzień 2014 i 2015 można powiedzieć, że liczba osób bezrobotnych w roku 2015 spadła o 210 osób. Wynosiła 3314 w 2014, a w 2015 – 3104.



Źródło: Opracowane przez PUP Kamień Pomorski na podstawie MPIPS – 01.



Źródło: Opracowane przez PUP Kamień Pomorski na podstawie MPIPS – 01.



Źródło: Opracowane przez PUP Kamień Pomorski na podstawie MPIPS – 01.

Stopa bezrobocia w powiecie kamieńskim w 2015 roku do lipca spadała.
Od sierpnia 2015 roku notujemy wzrost stopy bezrobocia.

W na koniec stycznia wynosiła 23,1%, w lutym 22,6% - a więc spadła o 0, 5 pt. procentowego. W marcu wynosiła 22%, w porównaniu do lutego spadła o 0,6 pt. procentowych. W kwietniu stopa bezrobocia wynosiła 20%, a więc w porównaniu do marca spadła o 2 pt. procentowe. W maju stopa bezrobocia wynosiła 18,3% , w porównaniu do kwietnia spadła o 1,7 pt. procentowego. W czerwcu stopa bezrobocia wynosiła 17% w porównaniu do maja spadła o 1,3 pt. procentowego. W lipcu stopa bezrobocia wynosiła 16% w porównaniu do czerwca zanotowano spadek o 1 pt. procentowy. W sierpniu stopa bezrobocia wynosiła 16,6% w porównaniu do lipca wzrosła 0,6 pt. procentowych. We wrześniu stopa bezrobocia wynosiła 17,6% w porównaniu do poprzedniego miesiąca wzrosła o 1 pt. procentowy. W październiku stopa bezrobocia wynosiła 18,8% w porównaniu do danych z poprzedniego miesiąca wzrosła o 1,2 pt. procentowego. W listopadzie stopa bezrobocia wynosiła 20% w odniesieniu do poprzedniego miesiąca wzrosła o 1,2 pt. procentowego. Na koniec grudnia 2015 stopa bezrobocia wynosiła 20,6% w porównaniu do poprzedniego miesiąca spadła o 0,6 pt. procentowego.

Analizując dane dotyczące stopy bezrobocia w powiecie kamieńskim w 2014 roku można zauważyć, iż w dwóch pierwszych kwartałach w omawianym roku spadała w lipcu i sierpniu utrzymywała się na tym samym poziomie. Od września do grudnia obserwujemy jej wzrost.

Na koniec stycznia 2014 roku stopa bezrobocia wynosiła 26%, w lutym zaś 25,7 %, a więc odnotowano spadek o 0,3 pt procentowego. W marcu stopa bezrobocia wynosiła 24,6% w porównaniu do lutego odnotowano spadek o 1,1 pt. procentowego. W kwietniu stopa bezrobocia wynosiła 22,8%, czyli w stosunku do marca odnotowano spadek o 1,8 pt procentowego. W maju stopa bezrobocia wynosiła 21%, gdzie w poprzednim miesiącu wynosiła 22,8% , a więc odnotowano spadek o 1,8 pt. procentowego. W czerwcu stopa bezrobocia wynosiła 19,4% , w porównaniu do poprzedniego miesiąca odnotowano spadek o 1,6 pt. procentowego. W lipcu i sierpniu stopa bezrobocia utrzymywała się na stałym poziomie 18,6 %. We wrześniu stopa bezrobocia wynosiła 19,5% w porównaniu do sierpnia odnotowano jej wzrost o 0,9 pt. procentowego. W październiku stopa bezrobocia wynosiła 20, 4% w porównaniu do poprzedniego miesiąca odnotowano jej wzrost o 0,9 pt. procentowych. W listopadzie stopa bezrobocia wynosiła 21% - zatem odnotowano jej wzrost o 0,6 pt. procentowego w stosunku do poprzedniego miesiąca. W grudniu stopa bezrobocia osiągnęła najwyższy poziom 21,8, czyli w porównaniu do poprzedniego miesiąca wzrosła o 0,8 pt. procentowego.

Porównując rok 2014 i 2015 można zauważyć, iż w roku 2015 nastąpił spadek stopy bezrobocia.

Analizując notowaną stopę bezrobocia w powiecie kamieńskim i w woj. zachodniopomorskim w latach 2014 -2015 można powiedzieć, iż powiat kamieński charakteryzuje się większą stopą bezrobocia niż woj. zachodniopomorskie. Stopa bezrobocia w województwie utrzymuje się na podobnym poziomie, niższym poziomie niż stopa bezrobocia w powiecie kamieńskim, jednak na przestrzeni roku obserwujemy jej spadek w 2015 roku.

	stan na	**stan na**	**zmiana wobec 2014**		**udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w %**	
BEZROBOTNI	**31.XII.2014**	**31.XII.2015**	**liczba**	**%**	**2014**	**2015**
I	**II**	**III**	**IV**	**V**	**VI**	**VII**
OGÓŁEM w tym wg	**3 314**	**3 104**	**-210**	**-6,3%**	**X**	**X**
OSOBY DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE						
	1744	**1577**	**-167**	**-9,6%**	**53%**	**50,8%**
WYKSZTAŁCENIA						
wyższe	**253**	**218**	**-35**	**-14,0%**	**7,6%**	**7,0%**
policealne i śr. zawodowe	**660**	**642**	**-18**	**-2,7%**	**19,9%**	**20,7%**
śr. ogólnokształcące	**393**	**370**	**-23**	**-5,9%**	**11,9%**	**12,0%**
zasadnicze zawodowe	**822**	**752**	**-70**	**-8,5%**	**24,8%**	**24,2%**
gimnazjalne i poniżej	**1 186**	**1 122**	**-64**	**-5,4%**	**35,8%**	**36,1%**
	3 314	**3 104**	**-210**	**-6,30%**	**100,0%**	**100,0%**

PŁCI						
mężczyźni	**1 464**	**1 431**	**-33**	**-2,2%**	**44,1%**	**46,1%**
kobiety	**1 850**	**1 673**	**-177**	**-9,70%**	**55,9%**	**53,9%**
	3 314	**3 104**	**-210**	**-6,30%**	**100,0%**	**100,0%**
WIEKU						
18 - 24	**500**	**423**	**-77**	**-15,4%**	**15,0%**	**13,6%**
25 - 34	**864**	**854**	**-10**	**-1,2%**	**26,0%**	**27,5%**
35 - 44	**682**	**623**	**-59**	**-8,7%**	**20,6%**	**20,0%**
45 - 54	**609**	**566**	**-43**	**-7,0%**	**18,4%**	**18,2%**
55 - 59	**491**	**424**	**-67**	**-13,60%**	**15,0%**	**13,7%**
60 i więcej	**168**	**214**	**46**	**27,4%**	**5,0%**	**7,0%**
	3 314	**3 104**	**-210**	**-6,3%**	**100,00%**	**100,00%**
MIEJSCA ZAMIESZKANIA						
miasto	**1 474**	**1 381**	**-94**	**-6,4%**	**44,0%**	**44,5%**
wieś	**1 840**	**1 723**	**-117**	**-6,3%**	**56,0%**	**55,5%**
	3 314	**3 104**	**-210**	**-6,3%**	**100,0%**	**100,0%**
STAŻU PRACY						
bez stażu	**584**	**496**	**-88**	**-15,0%**	**17,6%**	**16,1%**
do 1 roku	**659**	**643**	**-16**	**-2,4%**	**20,0%**	**20,7%**
1 - 5 lat	**704**	**699**	**-5**	**-0,7%**	**21,2%**	**22,5%**
5 - 10 lat	**465**	**445**	**-20**	**-4,3%**	**14,0%**	**14,3%**
10 - 20 lat	**464**	**437**	**-27**	**-5,8%**	**14,0%**	**14,1%**
20 - 30 lat	**326**	**290**	**-36**	**-11,0%**	**9,8%**	**9,3%**
30 lat i więcej	**112**	**94**	**-18**	**-16,0%**	**3,4%**	**3,0%**
	3 314	**3104**	**-210**	**-6,3%**	**100,0%**	**100,0%**
CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY						
do 1 miesiąca	**381**	**317**	**-64**	**-16,8%**	**11,5%**	**10,2%**
1 - 3 miesięcy	**828**	**809**	**-19**	**-2,3%**	**25,0%**	**26,0%**
3 - 6 miesięcy	**536**	**548**	**12**	**2,2%**	**16,1%**	**17,6%**
6 - 12 miesięcy	**417**	**399**	**-18**	**-4,3%**	**12,6%**	**12,9%**
12 - 24 miesiące	**546**	**446**	**-100**	**-18,3%**	**16,5%**	**14,3%**
pow. 24 miesięcy	**606**	**585**	**-21**	**-3,5%**	**18,3%**	**19,0%**
	3314	**3104**	**-210**	**-6,3%**	**100,0%**	**100,0%**

Źródło: Opracowane przez PUP Kamień Pomorski na podstawie załącznika 1 do MPIPS – 01.

Ogółem zarejestrowanych osób bezrobotnych w 2015 było 3104, nastąpił spadek o 210 osób w stosunku do 2014 roku (spadek o 6, 3%).

Rozpatrując strukturę bezrobotnych wg płci w 2015 można powiedzieć, że 53,9% ogółu osób bezrobotnych stanowią kobiety (tj. 1673 w liczbach bezwzględnych), notujemy spadek tej liczby o 177 kobiet w stosunku do 2014 tj. o 9,7%.

W powiecie kamieńskim mam więcej osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie. W 2015 roku to 1723 osób bezrobotnych (w stosunku do ogółu bezrobotnych stanowią oni 55,5%).

W porównaniu do ubiegłego roku nastąpił spadek osób zamieszkujących tereny wiejskie o 117 tj. 6,3%.

Rozpatrując strukturę bezrobotnych wg poziomu wykształcenia największy odsetek osób w 2015 roku stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (36,1%) tj. 1122 osób. W porównaniu do 2014 nastąpił ich spadek o 64 osoby tj. 5,4%. Drugą co do wielkości kategorię osób stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym tj. 752 osoby (24,2% udziału w ogólnej licznie bezrobotnych). W stosunku do 2014 obserwujemy spadek w tej kategorii o 70 osób tj. o 8,5%. Najmniej liczną kategorię w 2015 stanowią osoby z wykształceniem wyższym 218 osób, 7% - w stosunku do ogółu bezrobotnych. W 2014 osób z wykształceniem wyższym było 253 (7,6%). W 2015 w porównaniu z 2014 nastąpił spadek tej liczny o 35 osób tj. o 14%.

W strukturze osób bezrobotnych w kategorii wiek – najliczniejszą stanowią osoby w przedziale 25-34 lat. W 2015 roku osób w tej kategorii wiekowej było 854, natomiast w 2014 – 864 (tj. odpowiednio 27,5% oraz 26% - udziału w ogólnej liczbie bezrobotnych). W 2015 nastąpiła zmiana wobec 2014. Spadek w tej kategorii wiekowej bezrobotnych o 10 osób tj. o 1,2 %. Najmniej liczną kategorią są osoby w kategorii wiekowej 60 lat i więcej . W 2015 było takich osób 214 tj. 7% ogółu bezrobotnych, w stosunku do roku ubiegłego nastąpił wzrost o 46 osób tj. o 27,4%.

Analizując strukturę osób bezrobotnych wg stażu pracy można powiedzieć, iż najliczniejszą kategorią są osoby ze stażem pracy od 1 do 5 lat. W roku 2015 w tej kategorii było 699 osób tj. 22,5% - w ogólnej liczbie bezrobotnych. W porównaniu do roku ubiegłego spadła ilość osób w tej kategorii o 5 osób tj. o 0,7%. Najmniej jest osób ze stażem pracy 30 lat i więcej 3% tj. 94 w liczbach bezwzględnych – w 2015 roku. W stosunku do roku ubiegłego obserwować można spadek liczby osób w tej kategorii o 18 tj. o 16%.

Analizując strukturę osób bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy można powiedzieć, że najliczniejszą kategorię stanowią osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy. W roku 2015 – 809 osób tj. 26% - w liczbie ogółu bezrobotnych. Z danych wynika, że w porównaniu z rokiem poprzednim nastąpił w tej kategorii spadek o 19 osób tj. o 2,3%. W roku 2014 do 1 do 3 miesięcy bez pracy pozostawało 828 osób tj. 25% - udziału w ogólnej liczbie bezrobotnych. Najmniej liczną kategorią są osoby pozostające bez pracy do 1 miesiąca. W 2015 ta kategoria liczyła 317 osób natomiast w 2014 - 381 osób, tj. odpowiednio 10,2% oraz 11,5% - udziału w ogólnej liczbie bezrobotnych. W 2015 nastąpił spadek w porównaniu z 2014 o 64 osoby tj. o 16,8 %.

Analizując kategorię długotrwale bezrobotnych można powiedzieć, iż w roku 2015 było takich osób 1577 tj. 50,8%, odnotowujemy więc spadek w stosunku do roku poprzedniego o 176 osób tj. o 9,6%.

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	258
5120	Kucharze	130
9112	Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	97
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	93
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	72
5153	Gospodarze budynków	64
3220	Dietetycy i żywieniowcy	62
5131	Kelnerzy	62
7222	Ślusarze i pokrewni	62
9412	Pomoce kuchenne	62
7112	Murarze i pokrewni	61
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	55
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	54
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	44
2631	Ekonomiści	38
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	36
7131	Malarze budowlani i pokrewni	34
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	31
4224	Recepcjoniści hotelowi	28
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	27

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

Jak wynika z powyższych danych spośród zawodów w których liczba bezrobotnych jest największa można wyróżnić między innymi: *„sprzedawców sklepowych (ekspedientów)”, „kucharzy”, „pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne”, „średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych”, „mechaników pojazdów samochodowych”.*

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	343
5120	Kucharze	221
9112	Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	114
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	108
3220	Dietetycy i żywieniowcy	100
5131	Kelnerzy	91
5153	Gospodarze budynków	90
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	90
9412	Pomoce kuchenne	88
7112	Murarze i pokrewni	78

7222	Ślusarze i pokrewni	78
2631	Ekonomiści	64
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	63
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	54
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	48
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	46
7131	Malarze budowlani i pokrewni	43
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	43
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	43
5141	Fryzjerzy	41

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

W przypadku napływu osób bezrobotnych można zauważyć, iż największy napływ w 2015 nastąpił w kategorii zawodów m.in. *„sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)”*, „kucharze”, *„pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne”*, *średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych”, „dietetycy i żywieniowcy”.*

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia $WBD_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$	**Wartość miernika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość miernika, tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie elementarnej zawodów.** Przyjmuje wartość od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym).

Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
110	Oficerowie sił zbrojnych	100,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	100,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	100,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	100,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	100,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	100,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00
3240	Technicy weterynarii	100,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	100,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	100,00

4412	Listonosze i pokrewni	100,00
5111	Stewardzi	100,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	100,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	100,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	100,00
7213	Blacharze	100,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	100,00
7311	Mechanicy precyzyjni	100,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	100,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	100,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	100,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczki	100,00
9121	Praczki ręczne i prasowacze	100,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	100,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	100,00
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	100,00
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	100,00
9611	Ładowacze nieczystości	100,00

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

Tabela zawiera grupy zawodów, które spełniają kryterium osiągniętego najwyższego wskaźnika długotrwałego bezrobocia w 2015 . Są to m.in.:
„oficerowie sił zbrojnych”, „kierownicy do spraw budownictwa”, „kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych”, „ inżynierowie chemicy i pokrewni”, „inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani”, „nauczyciele kształcenia zawodowego”, „administratorzy systemów komputerowych”.

Wskaźnik płynności bezrobotnych $\boldsymbol{WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}}$	**Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.** $\boldsymbol{WPB_t^k} < 1$ **- napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.** $\boldsymbol{WPB_t^k = 1}$ **– odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.** $\boldsymbol{WPB_t^k} > 1$**- odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k. Brak wartości – napływ jest równy zeru.**

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	7,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	4,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	3,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	3,00
3213	Technicy farmaceutyczni	2,50
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2,50
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	2,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	2,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	2,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	2,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	2,00
3251	Asystenci dentystyczni	2,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2,00
7213	Blacharze	2,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	2,00
9121	Praczki ręczne i prasowacze	2,00
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	2,00

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

Tabela zawiera grupy zawodów, dla których w 2015 został osiągnięty najwyższy wskaźnik płynności bezrobotnych. Wskaźnik pokazuje kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

Z racji tego, iż dla wszystkich grup odnotowano wartość większą do 1 – zatem napływ przewyższa odpływ co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

Największą wartość tj. 7,0 odnotowano dla grupy zawodów: „robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe”, wartość 4,0 osiągnęła grupa zawodów: „kierownicy do spraw strategii i planowania”, wartość 3,0 osiągnęły grupy zawodowe:” kierownicy do spraw finansowych” oraz „robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt”.

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0,00
2162	Architekci krajobrazu	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0,00
3431	Fotografowie	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0,00

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

Tabela zawiera grupy zawodowe, dla których w 2015 został osiągnięty najmniejszy wskaźnik płynności osób bezrobotnych. . Z racji tego, iż dla wszystkich grup odnotowano 0 , a więc wartość mniejszą od 1 – zatem odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie, do takich zawodów można zaliczyć m.in.: *„kierowników do spraw budownictwa”, „kierowników do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowanych”, „inżynierów telekomunikacji”, „architektów krajobrazu”, „projektantów wzornictwa przemysłowego i odzieży”.*

$WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter.}^k}$	$WNO_t^k < 1$ **- grupa zawodów, w której oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów)** $WNO_t^k > 1$ **- grupa zawodów, w której oferty pracy są nadreprezentowane w PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem PUP niż w Internecie)** **Miernik przyjmuje wartości z przedziału <0; +∞;)**

Tabela 1. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2015 roku

Nazwa wielkiej grupy zawodowej	Wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach w (%)				Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
	CBOP (PUP+OHP+EURES)		internet		
	Liczba	%	Liczba	%	
Ogółem	1776	100,00%	153	100,00%	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	8	0,45%	42	27,45%	0,02
SPECJALIŚCI	159	8,95%	20	13,07%	0,68
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	160	9,01%	42	27,45%	0,33
PRACOWNICY BIUROWI	167	9,40%	18	11,76%	0,8
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	617	34,74%	20	13,07%	2,66
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	9	0,51%			
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	198	11,15%	5	3,27%	3,41
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	156	8,78%	2	1,31%	6,72
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	302	17,00%	4	2,61%	6,5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

Analizując wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w roku 2015 zauważamy, iż największe zróżnicowanie (6,72) jest w grupie zawodów „operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń". Wskaźnik przyjmuje wartość większą niż 1. Oznacza to, iż pracodawcy częściej szukają pracowników w PUP niż w inernecie dla wymienionej kategorii zawodowej.

Najmniejsze zróżnicowanie wystąpiło wśród „przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników" tj. (0,02). Wskaźnik przyjmuje wartość mniejszą niż 1 oznacza to, że pracodawcy częściej szukają pracowników ww. kategorii zawodowej za pośrednictwem Internetu niż PUP.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowią najważniejszy element prowadzenia niniejszego monitoringu. Prezentowane są w informacjach sygnalnych (w ujęciu półrocznym) oraz w rocznych raportach z monitoringu (roczny okres sprawozdawczy). Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwala dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, a także pomaga w usprawnieniu poradnictwa zawodowego.

Konstruowanie zestawienia, rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się na skonfrontowaniu dwóch stron rynku pracy – podażowej i popytowej. Jako podażową stronę rynku pracy rozumie się liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Popyt na rynku pracy określa się jako liczbę wolnych miejsc pracy oraz miejsc aktywizacji zawodowej. Z powodu, iż oferty pracy zgłaszane przed pracodawców do PUP stanowią jedynie fragment informacji o popytowej stronie rynku pracy, do rankingu włączono także oferty pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w BIP) oraz oferty pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych konstruowany jest dla elementarnych grup zawodów w oparciu o następujące dane:

- dane o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych i ofertach pracy (wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej) z systemu Syriusz,
- dane o liczbie ofert pracy w Internecie gromadzone przez WUP;
- dane o liczbie ofert pracy podmiotów publicznych (BIP) gromadzone przez WUP.

Proces konstrukcji rankingu można podzielić na trzy etapy:

- przygotowanie bazy danych
- kalkulacja mierników (wskaźników dostępności oferty pracy, wskaźnika długotrwałego bezrobocia, wskaźnika płynności bezrobotnych)
- identyfikacja zawodów deficytowych, będących w równowadze, a także nadwyżkowych.

Zawody maksymalnie deficytowe - wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Przyjęto, że zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższał ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody deficytowe – to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Przyjęto złożenia, iż na potrzeby rankingu zawody deficytowe, to takie, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba osób bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, (nie przekracza mediany), zaś odpływ bezrobotnych przewyższa napływ (lub jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone – to takie, na które występuje zbliżone zapotrzebowanie na rynku pracy do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Przyjęto założenie, iż na potrzeby rankingu zawody równoważone, definiuje się jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny (nie przekracza mediany), zaś odpływ bezrobotnych przewyższa napływ w danym okresie sprawozdawczym (bądź jest równy).

Zawody nadwyżkowe - to takie, na które występuje niższe zapotrzebowanie na rynku pracy niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Przyjęto założenia, że na potrzeby rankingu zawody nadwyżkowe definiuje się jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba osób bezrobotnych, długotrwałe bezrobocie jest relatywnie wysokie (powyżej mediany), zaś napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe - to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Zawody deficytowe	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B/O_t^k<0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ **lub brak wartości**	$WPB_t^k \geq 1$ **lub brak wartości**
zrównoważone	$0,9\leq B/O_t^k\leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ **lub brak wartości**	$WPB_t^k \geq 1$ **lub brak wartości**
nadwyżkowe	$B/O_t^k> 1,1$	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Źródło: „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy

Tabela 2. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	**Elementarna grupa zawodów**	**Liczba dostępnych ofert pracy ($\overline{O}_t^k$)**	**Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)**	**Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)**
4132	Operatorzy wprowadzania danych	2	100,00	100,00
5312	Asystenci nauczycieli	1	100,00	70,59
4415	Pracownicy działów kadr	1	100,00	100,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	100,00	100,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0	100,00	66,67
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	33,33	33,33
5311	Opiekunowie dziecięcy	0	100,00	100,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0		0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0		0,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	0	0,00	0,00

DEFICYT								
Kod	**Elementarna grupa zawodów**	**Średniomiesięczna liczba bezrobotnych $\overline{B}_t^k$**	**Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy $\overline{O}_t^k$**	**Wskaźnik dostępności ofert pracy B/O_t^k**	**Wskaźnik długotrwałego bezrobocia WBD_t^k**	**Wskaźnik płynności bezrobotnych WPD_t^k**	**Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)**	**Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)**
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0,08	11,42	0,01		2,00	98,70	9,09
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,08	2,67	0,03		1,00	0,00	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	0,08	0,58	0,14		1,00	42,86	14,29

8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0,17	1,17	0,14		1,00	0,00	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i	0,17	0,75	0,22		1,00	100,00	66,67
8157	Operatorzy maszyn do prania	0,25	0,50	0,50	0,00	1,00	0,00	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0,42	0,83	0,50		2,00	50,00	50,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	1,33	1,58	0,84	0,00	1,33	0,00	0,00

*W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy tj. O_{t-1}^{k}+NO_{t}^{k}/12

** Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

Do zawodów będących maksymalnie deficytowymi można zaliczyć m.in. przykładowe kategorie zawodowe:

- *„operatorzy wprowadzania danych”* – liczba dostępnych ofert pracy – 2,
- *„asystenci nauczycieli” oraz „pracownicy działów kadr”* - liczba dostępnych ofert pracy – 1,
- *„agenci i administratorzy nieruchomości”* - liczba dostępnych ofert pracy – 0.

Według umieszczonej powyżej tabeli z rankingiem elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 w powiecie kamieńskim, można zauważyć, że najwyższy wskaźnik dostępności oferty pracy osiągają grupy zawodów *„pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani”* tj. 0,84, *„operatorzy maszyn do prania”* oraz *„specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych”)* tj. 0,50.

Wartość wskaźnika mniejsza niż 1 oznacza, że przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy zawodowej ma szansę znaleźć pracę.

Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę osób bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Tabela 3. Grupy zawodów zrównoważonych w 2015 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	**Elementarna grupa zawodów**	**Średniomiesięczna liczba bezrobotnych** $\overline{B}_t^k$	**Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy** $\overline{O}_t^k$	**Wskaźnik dostępności ofert pracy** B/O_t^k	**Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)**	**Odsetek wolnych miejsc pracy (%)**
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,42	0,42	1,00	20,00	0,00
2642	Dziennikarze	0,08	0,08	1,00	100,00	100,00

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

Według zamieszczonej powyżej tabeli zawody będące w równowadze to: *„Doradcy finansowi i inwestycyjni”* oraz *„dziennikarze”.*
Wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi 1. Liczba ofert pracy jest równa liczbie bezrobotnych.

Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	**Elementarna grupa zawodów**	**Liczba bezrobotnych**
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	8
3144	Technicy technologii żywności	6
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	4

NADWYŻKA								
Kod	**Elementarna grupa zawodów**	**Średniomiesięczna liczba bezrobotnych** $\overline{B}_t^k$	**Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy** $\overline{O}_t^k$	**Wskaźnik dostępności ofert pracy** B/O_t^k	**Wskaźnik długotrwałego bezrobocia** WBD_t^k	**Wskaźnik płynności bezrobotnych** WPD_t^k	**Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)**	**Odsetek wolnych miejsc pracy (%)**
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	21,17	0,17	127,00	56,52	0,97	0,00	0,00
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	39,33	0,42	94,40	59,09	0,84	0,00	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	13,67	0,17	82,00	62,50	0,92	0,00	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	4,58	0,17	27,50	60,00	0,80	100,00	100,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	2,17	0,08	26,00	100,00	0,75	0,00	0,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	52,00	2,50	20,80	65,45	0,95	26,67	13,33
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	32,83	1,58	20,74	61,11	0,98	0,00	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	7,50	0,50	15,00	66,67	0,85	66,67	33,33

7212	Spawacze i pokrewni	9,58	0,67	14,37	70,00	0,70	0,00	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	5,50	0,50	11,00	62,50	0,88	0,00	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	2,75	0,33	8,25	66,67	0,67	33,33	33,33
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1,00	0,25	4,00	100,00	0,00	0,00	0,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	21,42	12,83	1,67	61,54	0,94	32,35	26,47

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych. ($\sum_{m=1} B_m$)/12, **Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

Do zawodów maksymalnie nadwyżkowych można zaliczyć m.in. przykładowe kategorie zawodowe:

- *„hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani”* – liczba bezrobotnych – 8,
- *„Technicy technologii żywności”* - liczba bezrobotnych – 6,
- *„rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby*” - liczba bezrobotnych – 4,

Według zamieszczonej powyżej tabeli elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku można wywnioskować, że największy wskaźnik dostępności oferty pracy odnotowano w grupie zawodów: „Stolarze meblowi i pokrewni” tj. 127,00, wśród „Elektromechaników i elektromonterów” tj. 94,40 oraz wśród „Pielęgniarek bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji” tj. 82,00. Wartość wskaźnika wynosząca więcej niż 1 oznacza, że dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w danej grupie zawodów.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Następnym etapem monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest analiza umiejętności[5] i uprawnień[6] na rynku pracy. Analiza obejmuje stronę podażową i popytową. Strona podażowa – określa umiejętności, które najczęściej posiadają osoby bezrobotne. (Najwyższy odsetek bezrobotnych). Strona popytowa – określa umiejętności i uprawnienia, których najczęściej wymagają przez pracodawców w ofertach pracy. (Najwyższy odsetek ofert pracy). Dzięki przeprowadzeniu analizy umiejętności i uprawnień w powiązaniu z zawodami, było możliwe wskazanie niedopasowań i

[5] **Umiejętności** określane są jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach określonego zawodu w zawodzie nauczyciela, komunikatywność, planowanie i organizacja własnej pracy.
[6] **Uprawnieni**a są rozumienie jako dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobyte w drodze procesu edukacji, certyfikacji, egzaminów albo po udokumentowaniu przebycia wymaganej praktyki, np. prawo jazdy kat. C+E lub certyfikat językowy.

zróżnicowań w strukturze kwalifikacyjno – zawodowej. Zestawienie strony popytu i podaży umiejętności i uprawnień zawodowych ze zmienną wielkich grup zawodów, pozwoliło odpowiedzieć na pytanie: *„Czy cechy posiadane przez osoby bezrobotne w określonych grupach zawodów, są poszukiwanie przez pracodawców w ofertach pracy"?* W sytuacji w której większość umiejętności i uprawnień najczęściej posiadanych przez bezrobotnych (strona podażowa), pokrywa się z wymaganiami przedstawionymi przez pracodawców w ofertach pracy (strona popytowa), tj. kiedy strona podażowa równa się stronie popytowej, można wysnuć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast jeśli umiejętności i uprawnienia jakich wymaga pracodawca w ofertach pracy, są odmienne od tych, które najczęściej posiada osoba bezrobotna – można mówić o niedopasowaniu w strukturze kwalifikacyjno – zawodowej na rynku pracy.

Uzupełnieniem analizy cech umiejętności i uprawnień w kategorii zmiennej wielkich grup zawodów, były także umiejętności i uprawnienia grupy osób bez zawodu. Wskaźnikami dla tej grupy osób są nie tylko umiejętności i uprawnienia ale także poziom wykształcenia.

702 osoby tj. 22.88% wśród bezrobotnych w powiecie kamieńskim jest bez zawodu. Wśród kategorii osób bez zwodu najwyższy odsetek reprezentują osoby z wykształceniem „gimnazjalnym i poniżej" – 41,27% - tj. 454 osób w liczbach bezwzględnych. Drugą co do wielkości kategorią są osoby bez zawodu z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 166 os. tj. 45,11%. Są to szkoły, które nie dają uprawnień do pracy w określonym zawodzie.

Tabela 5. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	50,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	30,95
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	30,95
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	14,29
				Wywieranie wpływu	14,29
2	SPECJALIŚCI			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	40,00
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	35,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	35,00

				Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	30,00
				Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	30,00
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	47,62
				Planowanie i organizacja pracy własnej	45,24
				Wywieranie wpływu	28,57
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	21,43
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	16,67
4	PRACOWNICY BIUROWI			Komunikacja ustna/ komunikatywność	88,89
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	83,33
				Współpraca w zespole	83,33
				Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	83,33
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	38,89
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	60,00
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	50,00
				Znajomość języków obcych	10,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	5,00
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,00
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	40,00
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	20,00
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	20,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	20,00
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	20,00
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Znajomość języków obcych	50,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,00

				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	**50,00**
				Planowanie i organizacja pracy własnej	**50,00**
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	**50,00**
9	**PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE**			**Planowanie i organizacja pracy własnej**	**100,00**
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	**75,00**
				Współpraca w zespole	**75,00**
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	**25,00**
				Znajomość języków obcych	**25,00**

*** Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.**
**** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Intemet).**
*****Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS**

Tabela 6. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	3 068	702	22,88%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	1 100	454	41,27%
zasadnicze zawodowe	746	21	2,82%
średnie ogólnokształcące	368	166	45,11%
policealne i średnie zawodowe	637	52	8,16%
wyższe	217	9	4,15%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	206	12	5,83%
szkoła przysposabiająca do pracy	9	6	66,67%
technikum	168	48	28,57%
liceum ogólnokształcące	164	84	51,22%
liceum profilowane	43	14	32,56%
technikum uzupełniające			
liceum uzupełniające	16	0	0,00%
szkoła policealna	19	1	5,26%
wyższa	105	7	6,67%
brak danych źródłowych	2 338	530	22,67%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.
**Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

Analizując tabelę osób bez zawodu można wywnioskować, że w roku 2015 odsetek bezrobotnych bez zawodu wynosi 22, 88 % tj. 702 w liczbach bezwzględnych.

Analizując tabelę bezrobotnych bez zawodu według kategorii poziomu wykształcenia można stwierdzić, iż największy odsetek tej kategorii bezrobotnych występuje wśród osób z wykształceniem „gimnazjalnym i poniżej" - 41, 27% - tj. 454 w liczbach bezwzględnych. Natomiast rozpatrując kategorię osób bezrobotnych według typu ukończenia szkoły można stwierdzić, iż największy odsetek osób ukończyło „liceum ogólnokształcące" - 51,22% tj. 84 osoby w liczbach bezwzględnych.

4. Analiza rynku edukacyjnego.

4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Analiza rynku edukacyjnego służy do określenia kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych, a także korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie edukacji ponadgimnazjalnej i wyższej.

Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz studentów ostatniego roku studiów pozwala dopowiedzieć na ważne pytanie: *„Czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się lub też ulegnie redukcji?".*

Biorąc pod uwagę zawody nadwyżkowe, można stwierdzić, iż relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, którzy mogą podjąć pracę, w warunkach niezmienionych po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w danym zawodzie. W konsekwencji zostaje wykluczona zasadność przeprowadzenia szkoleń w obrębie uzyskania uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Dzięki analizie możliwe jest także określenie, czy deficyt istniejący w określonym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, a także czy zasadne jest przeprowadzenie szkoleń dla osób bezrobotnych zakresie uprawnień, które warunkują zatrudnienie w określonym zawodzie.

Źródło informacji o opisanej wyżej analizie stanowią:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej lub nazwa uczelni wyższej) oraz liczba bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych) lub kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych) z systemu Syriusz,
- liczba uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- Dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN – mówiące o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

Drugą część wnioskowania na temat rynku pracy edukacyjnego obejmuje analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz szkół wyższych na rynku pracy.

Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje, a także wiedza, uzyskana w procesie, edukacji stanowią pewnego rodzaju bufor bezpieczeństwa dla absolwentów chroniący przed koniecznością rejestracji w urzędzie pracy i figurowania tam ze statusem osoby długotrwale bezrobotnej.

Pozwala na wyciągnięcie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego, a także wyższego.

Analiza została sporządzona w oparciu o następujące dane:

- Liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół wyższych według kierunków nauki oraz nazwy uczelni wyższej,
- liczbę studentów pierwszego i ostatniego roku studiów.

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych opiera się na:

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów,**
- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu / specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – **wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych,**
- oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest

wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$\boldsymbol{WBA}_{t}^{k} = \frac{\boldsymbol{BA}_{t}^{k}}{\boldsymbol{A}_{t-1}^{k}} * \mathbf{100}$$

Gdzie:

$\boldsymbol{BA_t^k}$ **- liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunków nauki bądź typu szkoły (zasadniczo zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/ uczelni – stan na koniec grudnia/maja.**

$\boldsymbol{A_{t-1}^k}$ **- liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/ wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunków nauki bądź typu szkoły (zasadniczo zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/ uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.**

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0 % (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100 % (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Można również sprawdzić, czy w miarę upływu czasu sytuacja absolwentów ulega poprawie. Efektem może być wykaz szkół z informacją na temat liczby absolwentów i odsetka bezrobotnych absolwentów po 6 i 11 miesiącach od ukończenia szkoły.

Tabela 7. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	**Nazwa**	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	0
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
2511	Analitycy systemów komputerowych	0
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0
4415	Pracownicy działów kadr	0
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0
5311	Opiekunowie dziecięcy	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	0
8157	Operatorzy maszyn do prania	0

8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		**Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych**
Kod	**Nazwa**	
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0
3144	Technicy technologii żywności	0
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	0
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	0
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0
7212	Spawacze i pokrewni	0
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	0
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	1
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	0
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	0
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	0
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		**Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych**
Kod	**Nazwa**	
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
2642	Dziennikarze	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS.

Z przedstawionej powyżej tabeli wynika, że w powiecie kamieńskim brak jest uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych kształcących się w zawodach, które definiujemy jako deficytowe, będące w równowadze czy nadwyżkowe.

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Poddając analizie wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów według typu ostatnio ukończonej szkoły, który dostarcza informacji, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/ szkoły stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/ kierunku nauki/ szkoły w %.

Tabela 8. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	9	0	12	5	133,33%	55,56%
szkoła przysposabiająca do pracy	3	0	0	0		
technikum	86	52	29	6	33,72%	6,98%
liceum ogólnokształcące	196	0	24	9	12,24%	4,59%
liceum profilowane	0	0	7	1		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	6	1	3	5	50,00%	83,33%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

**Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

Największą wartość wskaźnika frakcji bezrobotnych obserwujemy na koniec grudnia roku poprzedniego 133,33% dla zasadniczej szkoły zawodowej, na koniec maja roku sprawozdawczego wskaźnik frakcji bezrobotnych dla tego typu szkoły spada i przyjmuje wartość 55,56%. Co oznacza, iż zmniejsza się liczba osób rejestrujących się w urzędzie pracy jako osoba bezrobotna po ukończeniu tego typu szkoły. We wszystkich typach szkół wskaźnik frakcji bezrobotnych na koniec maja roku sprawozdawczego spada, oprócz szkoły policealnej gdzie ww. wskaźnik wzrasta. W przypadku typu szkoły – szkoły policealne wskaźnik frakcji bezrobotnych, stan na koniec grudnia roku poprzedniego wynosił 50,00%. Natomiast na koniec maja roku sprawozdawczego wzrósł i wynosił 83,33%. Oznacza to, że wzrosła liczba osób bezrobotnych rejestrujących się w urzędzie pracy, po ukończeniu szkoły policealnej.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorców

Dzięki kwestionariuszowemu badaniu przedsiębiorstw możliwe jest przedstawienie pełniejszego obrazu kierunków oraz natężenia wszelkich zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno – zawodowej na lokalnym rynku pracy.

Badanie pośrednio pozwala na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne. Do szczegółowych celów badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw zalicza się uzyskanie informacji o:

- informacjach porównawczych – pozwalających na skonfrontowanie oczekiwań pracodawców z cechami jakie posiadają osoby zarejestrowane w urzędzie pracy jako osoby bezrobotne,
- dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
- bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),
- planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanych przez pracodawcę w danym zawodzie/ specjalności,
- problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

Wyniki badania stanowią podstawę do budowy prognoz, o rocznym horyzoncie czasowym, co umożliwia określenie potencjału siły roboczej w ujęciu lokalnym, zarówno według wielkich grup zawodów, jak i zawodów/specjalności. Przeprowadzenie kwestionariusza wywiadu przedsiębiorstw stanowi również źródło informacji odnośnie sposobów rekrutacji, daje informację o roli w tym procesie powiatowych urzędów pracy oraz umożliwia wskazanie trudności, jakie napotykają pracodawcy w procesie rekrutacji nowych kandydatów do pracy.

Badanie zrealizowane zostało przez Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim w październiku 2015.

Było to badanie sondażowe CATI, co oznacza, że kwestionariusz wywiadu był tak skonstruowany, iż zakładał przeprowadzenie wywiadów metodą telefoniczną. (Computer Assisted Telephone Interviwing).

Zalety badania CATI:

- istnieje większe prawdopodobieństwo udzielenia przez respondenta odpowiedzi niż w przypadku, gdy badany ma poświęcić czas na samodzielne wypełnienie otrzymanej ankiety. (odsetek odpowiedzi jest większy – niż w przypadku wywiadu prowadzonego face to face)
- technika generuje mniejsze koszty niż kwestionariusz ankiety przeprowadzony w sposób tradycyjny
- technika jest szybsza niż tradycyjny wywiad kwestionariuszowy

Kwestionariusz badania typu CATI jest badaniem ilościowym do badania wybierana jest próba badawcza, która jest reprezentacją, całej populacji. W badaniu przedsiębiorców próbę stanowili

przedsiębiorcy funkcjonujący na terenie powiatu kamieńskiego. Wielkość próby*[7] dla badania zrealizowanego przez PUP Kamień Pomorski wynosiła 83. (n = 83), zatem 83 przedsiębiorstwa powiatu kamieńskiego stanowiły reprezentację populacji przedsiębiorstw.

Dobór próby był losowy co oznacza, *„że każda równoliczna kombinacja jednostek losowania ma to samo prawdopodobieństwo znalezienia się w próbie”*[8]. Prawdopodobieństwo to wynosi n/N – gdzie n rozumiemy jako wielkość próby a N natomiast wielkość populacji. Losowanie miało charakter systematyczny. Jest to takie losowanie, które polega na wybieraniu każdego K – tego elementu z populacji, począwszy od pierwszego elementu, który zostaje wybrany w sposób losowy. W przypadku badania realizowanego przez PUP Kamień Pomorski została pobrana próba składająca się z 83 elementów , pochodzącą z populacji składającej się z 400 przedsiębiorstw w powiecie kamieńskim (400/83 = 4,8 ~5). Pierwszy element wybieramy w sposób losowy np. korzystając z tablic losowych. [9]

Operat losowania – inaczej podstawa doboru próby, którą tworzy pełna lista jednostek doboru próby. W sytuacji idealnej podstawa doboru próby zawiera wszystkie jednostki składające się na daną populację [10] Sytuacja w której mamy pełen operat rzadko jest możliwa do zrealizowania w świecie społecznym. Część reprezentacji przedsiębiorstw w powiecie kamieńskim, widniejącej na liście, mogła już nie funkcjonować, zmienić lokalizację, zakończyć współpracę z PUP.

W badaniu przedsiębiorców bazę wygenerował GUS. . Do badania wykorzystano 3 bazy danych, operaty – 1 podstawowy oraz 2 rezerwowe. W sytuacji , gdy wymagana reprezentatywna próba (n = 83) nie była zrealizowana z podstawowej listy, operatu – uruchamiano 2 a nawet 3 bazę danych by wypełnić wymaganą próbę, na podstawie badania której, można było wnioskować o populacji przedsiębiorstw w powiecie kamieńskim.

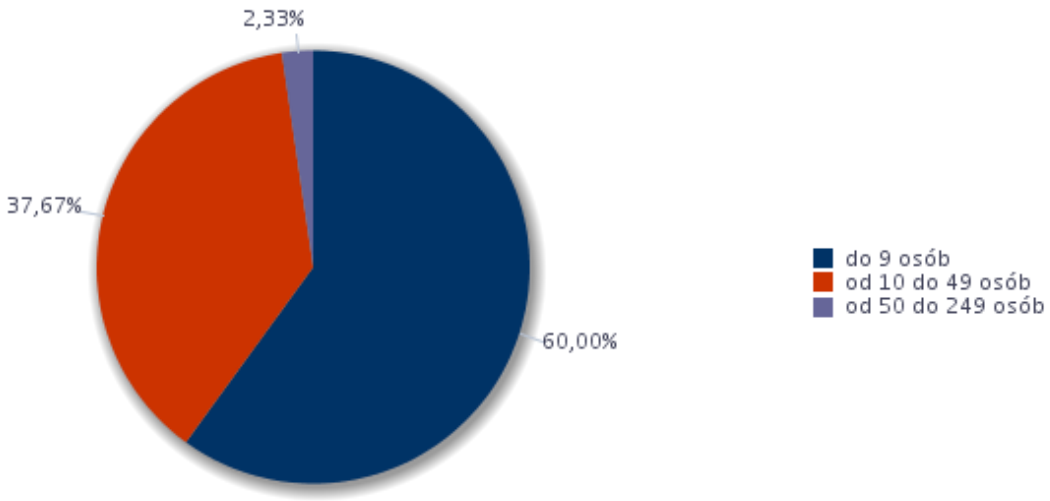
Liczba przebadanych przedsiębiorstw

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	61
10-49	20
50-249	2
250 i więcej	0
Podsumowanie	83

**Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

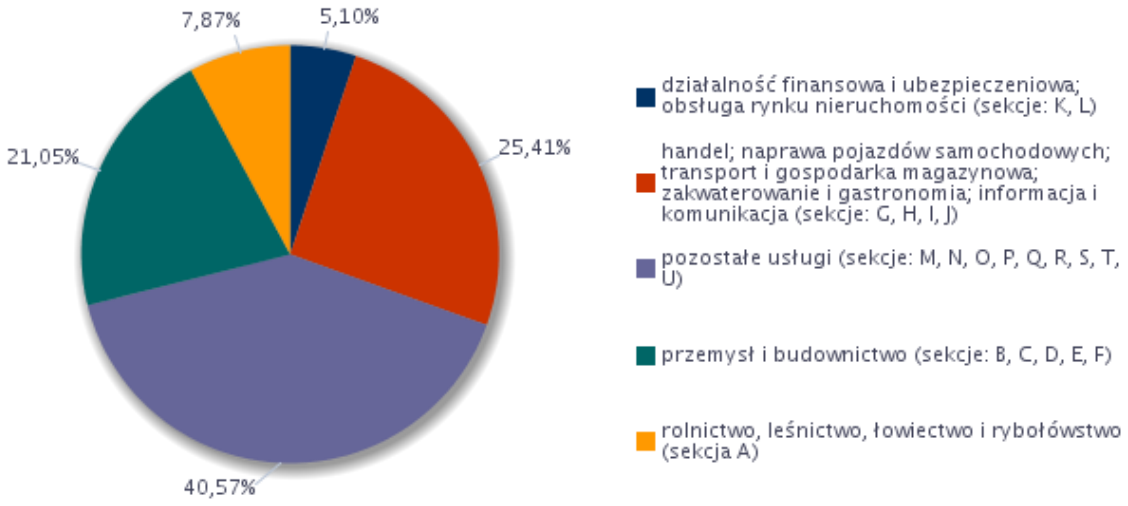
[7] Próba - podzbiór pewnych danych pochodzących z populacji, który jest podstawą uogólnień, reprezentacji na całą populację.
[8] H.M Blalock *„Statystyka dla socjologów* s. 440.
[9] Por. Ch. Frankfort Nachmias, D Nachmias *„Metody badawcze w naukach społecznych”* s. 202.
[10] Por. ibidem s. 195.

Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorców pod względem liczby zatrudnionych pracowników



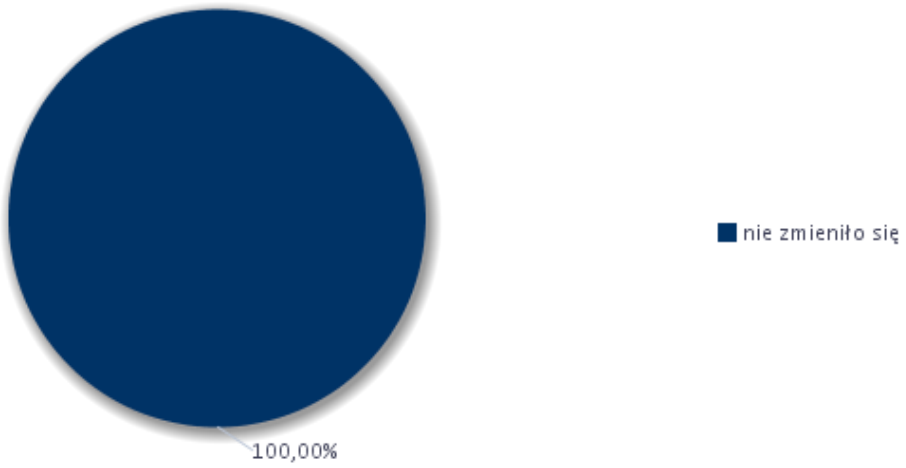
60% wśród przebadanych przedsiębiorstw w powiecie kamieńskim w 2015 roku zatrudnia do 9 pracowników.

Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Analizując strukturę badanych przedsiębiorstw w powiecie kamieńskim wg rodzaju działalności najwięcej przedsiębiorców należało do *pozostałych usług (sekcja: M, N, O ,P ,Q, R, S, T, U)*

Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2015 roku

Wskaźniki zatrudnienia netto budowane są w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$\mathbf{WZ} = \left(\frac{\sum_{i=1}^{P} wp_i^a wr_i^a \, P_i}{\sum_{i=1}^{S} wp_i^a wr_i^a \, S_i} - \frac{\sum_{i=1}^{N} wp_i^a wr_i^a \, N_i}{\sum_{i=1}^{S} wp_i^a wr_i^a \, S_i} \right) * \mathbf{100}$$

Gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych

N – liczba odpowiedzi negatywnych

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie

i – numer obserwacji i = *l,....,S,*

$\boldsymbol{wp_i^a}$ – waga próby dla *i – tej* obserwacji

$\boldsymbol{wr_i^a}$ - waga rozmiaru dla i – tej obserwacji

$\boldsymbol{P_i}$ - wskazanie pozytywne dla *i – tej* obserwacji

$\boldsymbol{N_i}$ - wskazanie negatywne dla *i – tej* obserwacji

$\boldsymbol{S_i}$ – suma wszystkich wskazań dla *i – tej* obserwacji

Wskaźnik zatrudnienia netto przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2015 roku
WZ = 0,00

W 2015 **wskaźnik zatrudnienia netto ogółem wynosi WZ = 0,00**. Co oznacza, że wszystkie przebadane przedsiębiorstwa w powiecie kamieńskim deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015

Brak danych.

Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku (2015) oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	2,14%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,14%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,11%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	4,11%
	wykonywanie obliczeń	4,11%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	4,11%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	2,14%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

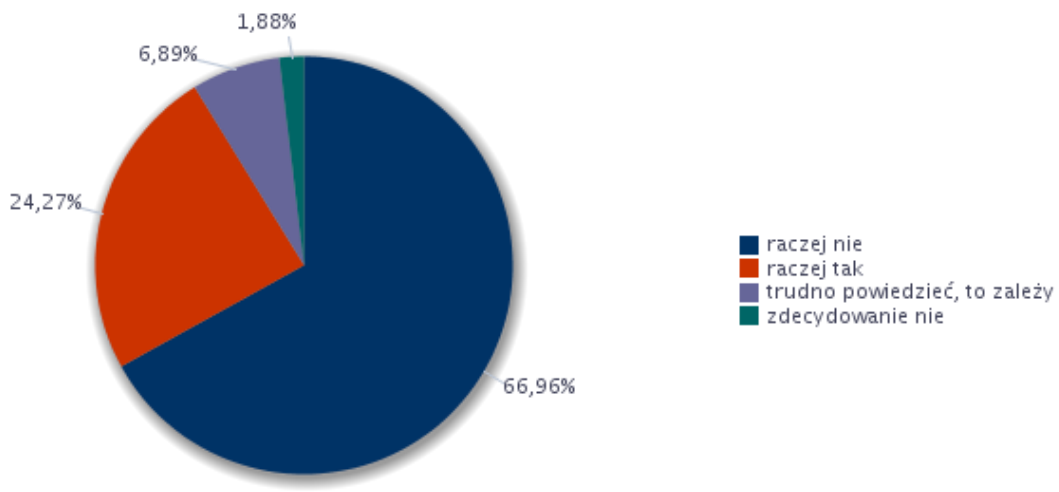
Powyższa tabela ukazuje umiejętności i cechy jakie musiał mieć pracownik zatrudniony w roku 2015. Jak można zaobserwować są to ogólne umiejętności i cechy danego pracownika bez podziału na określone zawody. Najważniejszymi umiejętnościami i cechy były:

- doświadczenie zawodowe,
- komunikacja ustna/ komunikatywność

- planowanie i organizacja pracy własnej
- sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
- przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
- współpraca w zespole
- wykonywanie obliczeń
- wywieranie wpływu
- dodatkowe uprawnienia
- obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
- znajomość języków obcych

Wskaźnik struktury odpowiedzi dla pierwszych 4 wskazanych odpowiedzi w pytaniu wynosi 6, 25 %, dla kolejnych 4 – 4,11%, dla ostatnich 3 – 2,14%.

Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku



Przedsiębiorców zapytano w kwestionariuszu ankiety *„Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników”.* Wśród przebadanych 66,9% respondentów odpowiedziało „raczej nie”. 24,27% ankietowanych zaznaczyło odpowiedź *„ raczej tak".* 6,89% badanych wybrało *„odpowiedź trudno powiedzieć, to zależy".* Tylko 1,88% odpowiedziało „ zdecydowanie nie".

Tabela 10. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	**Brakujące umiejętności i uprawnienia**	**Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”**	
Ekonomiści	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kasjerzy i sprzedawcy biletów	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%	0
	współpraca w zespole	3,85%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0

	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Murarze i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	4,70%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,57%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,57%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	0,31%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0

	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Przedstawiciele handlowi	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0

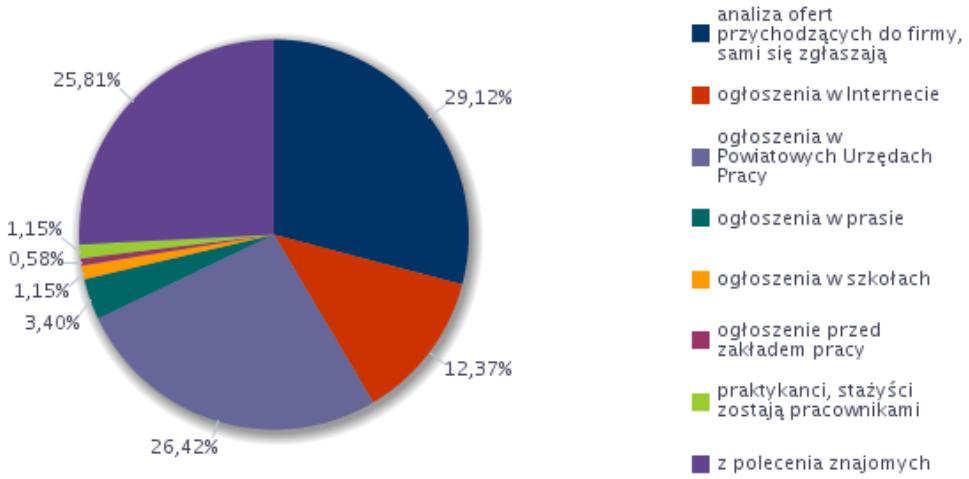
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Psycholodzy i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Recepcjoniści hotelowi	współpraca w zespole	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,57%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,57%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0

	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy wykonujący proste prace polowe	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Rybacy morscy	współpraca w zespole	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0

	znajomość języków obcych	0,00%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników

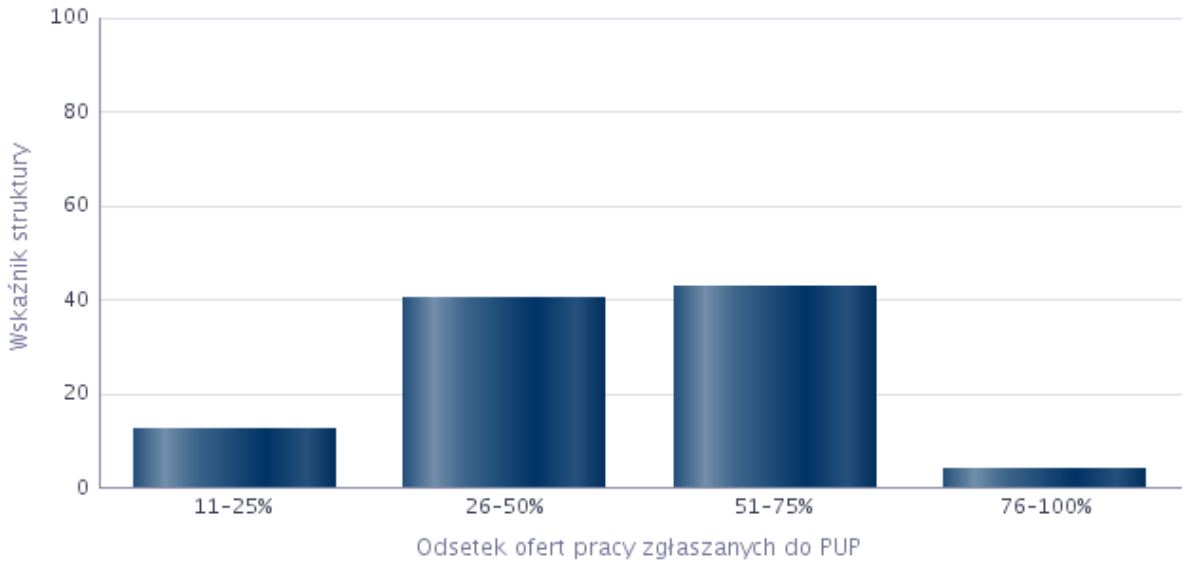


W kwestionariuszu zapytano pracodawców o sposoby poszukiwania nowych pracowników. Pracownicy najczęściej sami się zgłaszają do kamieńskich przedsiębiorców - *(„analiza ofert przychodzących do firmy, sami się zgłaszają"- 29,12%).* Pracodawcy szukają pracowników przez *„ogłoszenia w Powiatowych Urzędach Pracy (26,42%),* 25,81% pracodawców pozyskuje nowych pracowników *„z polecenia znajomych",* 12,37% pracodawców szuka pracownika poprzez *„ogłoszenia w Internecie".*

Pracodawcy byli proszeni również o udzielenie odpowiedzi na pytanie *„Jaki procent wszystkich ofert pracy przekazywanych jest w Państwa firmie do Powiatowych Urzędów Pracy?"*. Wyniki prezentuje poniższa tabela dane przedstawione są także w postaci wykresu.

Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
11-25%	12,70
26-50%	40,46
51-75%	42,67
76-100%	4,17



Odpowiedzi biorących udział w badaniu były zróżnicowane. Większość przekazuje 51-75% ofert pracy do PUP. (Wskaźnik struktury przyjmuje wartość 42,67). Kolejny najwyższy procent przekazywanych ofert pracy mieści się w przedziale 26-50% - wartość wskaźnika struktury 40,46.

Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Nauczyciel przedszkola	11,34%
Pomocniczy robotnik budowlany	8,26%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	6,44%
Cukiernik*	4,90%
Sprzedawca*	4,90%
Kierowca samochodu ciężarowego	3,36%
Mechanik pojazdów samochodowych*	3,36%
Pozostali nauczyciele szkół specjalnych	3,36%
Technik hotelarstwa*	3,36%
Animator kultury*	3,22%
Brukarz	3,22%
Kasjer w zakładzie pracy	3,22%
Kierowca samochodu dostawczego	3,22%
Nauczyciel nauczania początkowego	3,22%
Nauczyciel psycholog	3,22%
Operator koparki	3,22%
Operator koparko-ładowarki	3,22%
Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych	3,22%

Pomocniczy robotnik drogowy	3,22%
Psycholog	3,22%
Robotnik gospodarczy	3,22%
Ekonomista	1,99%
Murarz	1,68%
Murarz-tynkarz*	1,68%
Pomocniczy robotnik polowy	1,68%
Przedstawiciel handlowy	1,68%
Technik geodeta*	1,68%
Technik hodowca zwierząt	1,68%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Prognoza lokalnego rynku pracy dla powiatu kamieńskiego została przygotowana w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach wywiadu kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Na podstawie odpowiedzi jakich udzielili respondenci, biorący udział w badaniu można dokonać prognozy na rok 2016 w zakresie wielkości oraz struktury zatrudnienia na lokalnym rynku pracy. Zrealizowane badanie dostarcza jedynie informacji o prognozowanych, możliwych kierunkach zmian w poszczególnych grupach zawodów. Nie dostarcza natomiast informacji o poziomie kształtowania się danego czynnika w określonym momencie czasowym. Przy interpretacji wyników badania, zaleca się, zwracać uwagę nie tylko na wartość jaką przyjmuje dany wskaźnik (dodatnią lub ujemna), ale także trzeba brać pod uwagę kierunek zmiany.

Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2016 roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Sprzedawca*	65,69%
Kierowca samochodu ciężarowego	34,31%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić w 2016

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	2,14%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,14%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,11%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	4,11%
	wykonywanie obliczeń	4,11%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	4,11%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	2,14%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

Najczęściej wymieniane przez pracodawców umiejętności, które powinien posiadać pracownik wykonujący zawód kierowcy samochodu ciężarowego to:

- dodatkowe uprawnienia
- doświadczenie zawodowe
- komunikacja ustna / komunikatywność
- obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
- planowanie i organizacja pracy własnej
- sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
- znajomość języków obcych

Wskaźnik struktury odpowiedzi dla każdej wskazanej odpowiedzi w pytaniu wynosi 6, 25 %.

Najczęściej wymieniane przez pracodawców umiejętności, które powinien posiadać pracownik wykonujący zawód sprzedawcy to:

- doświadczenie zawodowe
- komunikacja ustna / komunikatywność
- planowanie i organizacja pracy własnej
- przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
- sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
- współpraca w zespole
- wykonywanie obliczeń
- wywieranie wpływu

Wskaźnik struktury odpowiedzi dla każdej wskazanej odpowiedzi w pytaniu wynosi 6, 25 %.

Bez względu na wykonywany zawód dla pracodawców były istotne takie umiejętności jak:

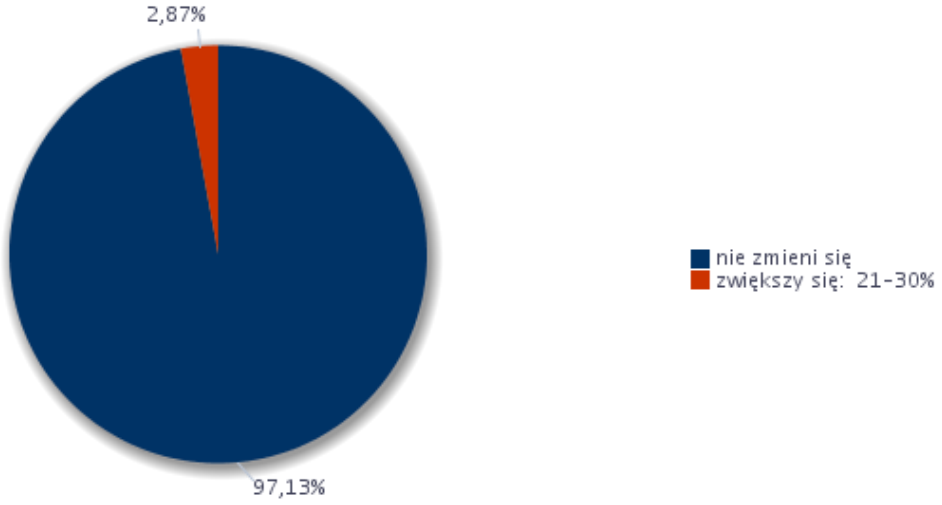
- doświadczenie zawodowe
- komunikacja ustna / komunikatywność
- planowanie i organizacja pracy własnej
- sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
- przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
- współpraca w zespole
- wykonywanie obliczeń
- wywieranie wpływu
- dodatkowe uprawnienia
- obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
- znajomość języków obcych

Wskaźnik struktury odpowiedzi dla pierwszych 4 wskazanych odpowiedzi w pytaniu wynosi 6, 25 %, dla kolejnych 4 – 4,11%, dla ostatnich 3 – 2,14%.

Pracodawcy odpowiadali na pytanie jakie cechy i umiejętności wśród potencjalnych pracowników są dla nich szczególnie istotne, jakie cechy charakteru lub umiejętności powinien mieć wg nich przyszły pracownik. Umiejętności i cechy, które powinien posiadać pracownik były różnicowane zawodem w jakim przyszły pracownik ma pracować. Wynik badania pokazał, iż pewne cechy i umiejętności, które powinien posiadać pracownik mają charakter uniwersalny.
Według pracodawców niezależnie od tego jaki zawód będzie wykonywał pracownik powinien dysponować następującymi cechami i umiejętnościami:

- doświadczenie zawodowe,
- komunikacja ustna/ komunikatywność,
- planowanie i organizacja pracy własnej,
- sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna.

Rysunek 7. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Analizując powyższy wykres można stwierdzić, iż 97,13% przedsiębiorców nie przewiduje zmian w zakresie zatrudnienia w 2016 roku.

Rysunek 8. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku

WZ = 2,87 %

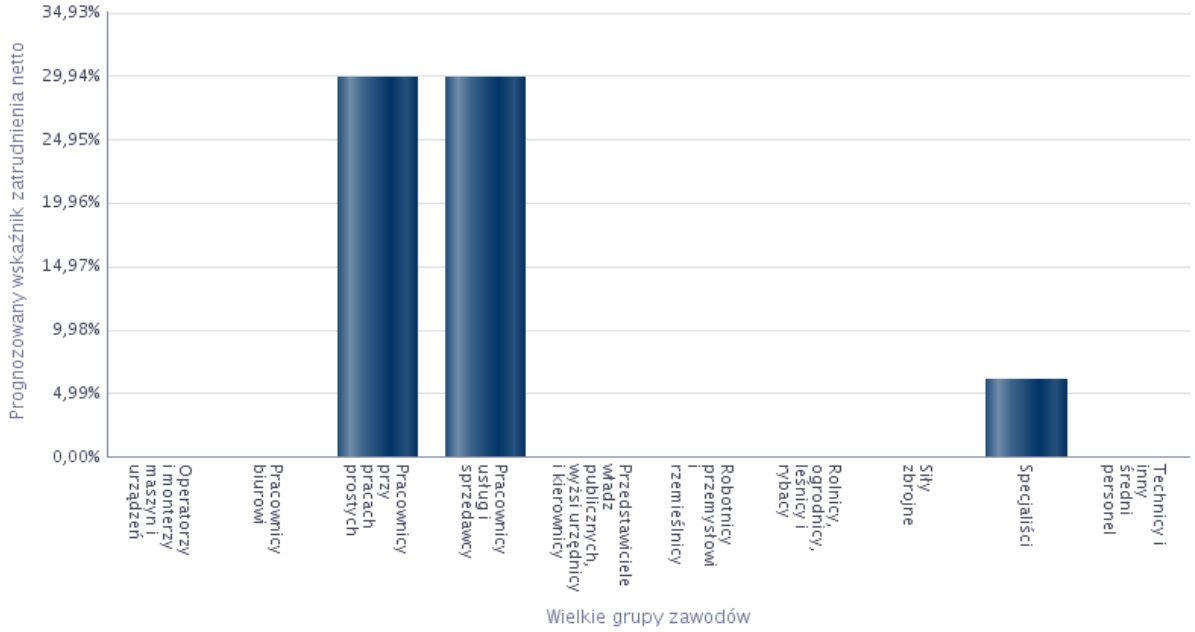
Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczanym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego:

- pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wskaźnik wyznaczany na podstawie różnicy, udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie.

Interpretacja opisywanego wskaźnika jest tożsama z opisem diagnostycznej części opracowania wyników uzyskanych drogą badania kwestionariuszowego.

Rysunek 8. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	0,00%
Pracownicy biurowi	0,00%
Pracownicy przy pracach prostych	29,85%
Pracownicy usług i sprzedawcy	29,85%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,00%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	6,13%
Technicy i inny średni personel	0,00%



Rozpatrując prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto wg wielkich grup zawodu w 2015 roku, największą wartość – 29,85% - odnotowano dla dwóch zawodów *„pracowników przy pracach prostych" oraz „ pracownicy usług i sprzedaży".* 6, 13% - osiągają *„specjaliści".* Dodatnie wartości prognozowe wskaźnika zatrudnieniowego netto, mogą świadczyć o tym, że w badanych przedsiębiorstwach będzie miała miejsce poprawa sytuacji w konsekwencji, przedsiębiorstwa dokonają korzystnych zmian w zatrudnieniu.

Podsumowanie

Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

- w roku 2015 ogólna liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski wynosiła 3104. W porównaniu do roku ubiegłego nastąpił spadek o 210 osób. W 2014 było zatem zarejestrowanych bezrobotnych 3314,
- stopa bezrobocia w 2015 spadła o 1, 2 pt. procentowego w 2015 osiąga poziom 20,6 %, natomiast w 2014 była na poziomie 21,8 %,
- spośród zawodów w których liczba bezrobotnych (stan na koniec miesiąca) jest największa można wyróżnić między innymi: *„sprzedawców sklepowych (ekspedientów)"- 258 os. , „kucharzy" – 130 os. , „pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne"-97 os. , „ średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych"- 93 os. , „mechaników pojazdów samochodowych"- 72 os.*
- największy napływ w 2015 nastąpił w kategorii zawodów m.in. : „sprzedawców sklepowych(ekspedientów*)"- 343 os. , „kucharzy"- 221 os. , „pomoce i sprzątaczki biurowe hotelowe i pokrewne" – 114 os., „ średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych" – 108 os., „dietetycy i żywieniowcy" – 108 os.*
- najwyższy wskaźnika długotrwałego bezrobocia w 2015 . Osiągnęli m.in.*: „oficerowie sił zbrojnych", „kierownicy do spraw budownictwa", „kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych"," inżynierowie chemicy i pokrewni", „inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani", „nauczyciele kształcenia zawodowego",*
- największą wartość wskaźnika płynności bezrobotnych odnotowano dla grupy zawodów: *„robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe",* - wskaźnik płynności bezrobotnych wynosi 7.
- do zawodów o najmniejszym wskaźniku płynności osób bezrobotnych zaliczyć m.in. można.: *„ kierowników do spraw budownictwa", „ kierowników do spraw innych typów*

usług gdzie indziej niesklasyfikowanych", „ inżynierowie telekomunikacji." Odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie,

- analizując wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w roku 2015 zauważamy, iż największe zróżnicowanie jest w grupie zawodów „operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń" – wynosi: 6,72.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

- ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku ukazuje, że największą wartość wskaźnika dostępności ofert pracy odnotowano w grupie zawodów *„pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani"- wartość wskaźnika wynosi – 0,84.*
- ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2015 roku ukazuje, że największą wartość wskaźnika dostępności ofert pracy odnotowano w *grupie „doradcy finansowi i inwestycyjni" oraz „dziennikarze". Wskaźnik dostępności ofert pracy przyjmuje wartość – 1,00.*
- ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku ukazuje, że największą wartość wskaźnika dostępności ofert pracy odnotowano w grupie *„stolarze meblowi i pokrewni" – wartość wskaźnika dostępności oferty pracy wynosi 127,00.*

Analiza umiejętności i uprawnień

- analizując tabelę osób bez zawodu według kategorii poziomu wykształcenia można stwierdzić, iż największy odsetek tej kategorii bezrobotnych występuje wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej - 454 osoby, tj. 41, 27%. Natomiast rozpatrując tą kategorię osób bezrobotnych według typu ukończenia szkoły można stwierdzić, iż najwięcej osób ukończyło liceum ogólnokształcące tj. 84 osób bezrobotnych bez zawodu w liczbach bezwzględnych (51,22%).

Analiza rynku edukacyjnego:

- w powiecie kamieńskim brak jest uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych kształcących się w zawodach, które definiujemy jako deficytowe, będące w równowadze czy nadwyżkowe.
- Największą wartość wskaźnika frakcji bezrobotnych obserwujemy na koniec grudnia roku poprzedniego 133,33% dla zasadniczej szkoły zawodowej, na koniec maja roku sprawozdawczego wskaźnik frakcji bezrobotnych dla tego typu szkoły spada i przyjmuje wartość 55,56%.
  Co oznacza, iż zmniejsza się liczba osób rejestrujących się w urzędzie pracy jako osoba bezrobotna po ukończeniu tego typu szkoły.
  W przypadku typu szkoły – szkoły policealne wskaźnik frakcji bezrobotnych, stan na koniec grudnia roku poprzedniego wynosił 50,00%. Natomiast na koniec maja roku sprawozdawczego wzrósł i wynosił 83,33%. Oznacza to, że wzrosła liczba osób bezrobotnych rejestrujących się w urzędzie pracy, po ukończeniu szkoły policealnej.

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw:

- w badaniu wzięło udział 83 przedsiębiorców (n = 83).
  60% wśród przebadanych przedsiębiorstw w powiecie kamieńskim w 2015 roku zatrudnia do 9 pracowników,
- analizując strukturę badanych przedsiębiorstw w powiecie kamieńskim wg rodzaju działalności najwięcej przedsiębiorców należało do "pozostałych usług" (sekcja: M, N, O ,P ,Q, R, S, T, U) - 40,57%,
- wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2015 roku (WZ = 0,00). Wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia,
- zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy to m. in.: „ekonomiści", „kasjerzy i sprzedawcy biletów", „kierowcy samochodów ciężarowych", - odsetek wskazań odpowiedzi - 7,69%,
- zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy m.in.: „nauczyciel przedszkola (wskaźnik struktury: 11,34%), „pomocniczy robotnik budowlany" (wskaźnik struktury: 8,26%), "pozostali nauczyciele szkół podstawowych" (wskaźnik struktury: 6,44%).

Prognoza lokalnego rynku pracy

- zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2016 roku to *„sprzedawca”* (wskaźnik struktury: 65,69%) i *„kierowca samochodu ciężarowego"* (wskaźnik struktury: 34,31%)
- prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku WZ = 2,87

INFORMACJA SYGNALNA

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w powiecie kamieńskim
INFORMACJA SYGNALNA 2015 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Operatorzy wprowadzania danych
		Asystenci nauczycieli
		Pracownicy działów kadr
		Agenci i administratorzy nieruchomości
		Opiekunowie dziecięcy
		Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów
		Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi
		Analitycy systemów komputerowych
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Takielarze i monterzy konstrukcji linowych
	zawód deficytowy	Nauczyciele szkół specjalnych
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
		Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
		Operatorzy maszyn do prania
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Dziennikarze
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Stolarze meblowi i pokrewni
		Elektromechanicy i elektromonterzy
		Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Konsultanci i inni pracownicy biur podróży
		Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym
		Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Spawacze i pokrewni
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
		Kierownicy do spraw budownictwa
		Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani
		Technicy technologii żywności
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy".

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 11. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
0	SIŁY ZBROJNE	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1	0		100	1	-	-	0
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	11	16	6	0	0,00	2	8	42	25,00	25,00	5,92	4,17	1,42	33,33	1,45	-	-	0
2	SPECJALIŚCI	394	410	191	9	4,71	80	159	20	69,81	18,24	175,92	22,92	7,68	41,88	1,04	-	-	0,08
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	565	579	413	8	1,94	203	160	42	70,00	35,00	364,92	21,83	16,71	49,15	1,02	-	-	0,16
4	PRACOWNICY BIUROWI	145	149	103	5	4,85	48	167	18	67,66	58,68	92,33	30,42	3,04	46,6	1,03	-	-	0,05
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	878	983	574	14	2,44	284	617	20	56,40	33,23	541,83	77,08	7,03	49,48	1,12	-	-	0,25
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	125	131	94	1	1,06	46	9	0	33,33	22,22	91,92	7,75	11,86	48,94	1,05	-	-	0,04
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	694	710	545	5	0,92	288	198	5	16,16	11,62	516,42	34,92	14,79	52,84	1,02	-	-	0,23
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	152	159	120	0	0,00	59	156	2	5,13	5,13	108,5	15,17	7,15	49,17	1,05	-	-	0,05
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	381	435	319	2	0,63	191	302	4	34,44	19,21	291,25	37,5	7,77	59,87	1,14	-	-	0,13
Razem		3346	3573	2366	44	1,86	1202	1776	153	46,90	27,08	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
0110	Oficerowie sił zbrojnych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
0310	Żołnierze szeregowi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00				-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	3	0	0		0	0	2		0,00	1,33	0,17	8,00		3,00	-	-	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	-	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	1	4	0	0		0	0	1		0,00	0,67	0,08	8,00		4,00	-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	1	1	1	0	0,00	0	1	2	0,00	0,00	0,50	0,25	2,00	0,00	1,00	-	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1	0	1	0	0,00	1	2	1	0,00	0,00	1,00	0,25	4,00	100,00	0,00	nadwyżka	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1	1	1	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	0,58	0,17	3,50	100,00	1,00	-	-	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00

1411	Kierownicy w hotelarstwie	2	1	1	0	0,00	0	1	1	100,00	100,00	0,33	0,17	2,00	0,00	0,50	-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1	1	0	0		0	1	31	0,00	0,00	0,08	2,67	0,03		1,00	deficyt	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00	0,00	0,00	-	-	0,00
2111	Fizycy i astronomowie	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2113	Chemicy	3	1	2	1	50,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,33	-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	3	5	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			1,67	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	5	6	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,92	0,00		33,33	1,20	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	8	14	6	2	33,33	3	3	0	0,00	0,00	7,00	0,25	28,00	50,00	1,75	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	8	7	3	0	0,00	1	0	1		0,00	2,67	0,08	32,00	33,33	0,88	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	14	14	3	0	0,00	0	0	0		0,00	2,58	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	8	8	4	0	0,00	1	1	1	0,00	0,00	3,08	0,17	18,50	25,00	1,00	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	1	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	4	5	1	0	0,00	1	0	2		0,00	1,75	0,17	10,50	100,00	1,25	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	3	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		50,00	0,67	-	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2161	Architekci	6	7	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	1,17	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	0	1	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,25	0,17	1,50			-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimediów	3	2	2	0	0,00	1	4	0	75,00	50,00	1,25	0,33	3,75	50,00	0,67	-	-	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	12	11	16	0	0,00	10	2	0	0,00	0,00	13,67	0,17	82,00	62,50	0,92	nadwyżka	-	0,01
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00

2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	2	4	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			2,00	-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	20	17	6	0	0,00	0	7	0	0,00	0,00	5,67	0,58	9,71	0,00	0,85	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	-	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	2	1	2	1	50,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	6	8	2	0	0,00	0	2	0	100,00	50,00	2,50	0,17	15,00	0,00	1,33	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	14	15	5	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	5,17	1,17	4,43	20,00	1,07	-	-	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	11	8	8	1	12,50	1	21	0	61,90	38,10	6,00	1,75	3,43	12,50	0,73	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	1	1	0	0		0	7	0	42,86	14,29	0,08	0,58	0,14		1,00	deficyt	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1	2	0	0		0	77	0	98,70	9,09	0,08	11,42	0,01		2,00	deficyt	-	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	48	48	11	1	9,09	5	3	1	66,67	66,67	11,75	0,33	35,25	45,45	1,00	-	-	0,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	10	9	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	0,90	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1	2	0	0		0	5	0	20,00	0,00	0,42	0,42	1,00		2,00	równowaga	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	4	3	2	0	0,00	1	0	1		0,00	1,67	0,08	20,00	50,00	0,75	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	14	10	10	1	10,00	4	1	0	100,00	0,00	6,67	0,08	80,00	40,00	0,71	-	-	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	18	24	5	0	0,00	2	3	2	66,67	66,67	7,83	1,42	5,53	40,00	1,33	-	-	0,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	8	6	4	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,75	0,08	33,00	25,00	0,75	-	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	11	8	8	0	0,00	3	2	1	0,00	0,00	4,67	1,25	3,73	37,50	0,73	-	-	0,00

2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	1	2	0	0		0	4	6	50,00	50,00	0,42	0,83	0,50		2,00	deficyt	-	0,00
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	3	2	3	0	0,00	2	3	1	33,33	33,33	2,75	0,33	8,25	66,67	0,67	nadwyżka	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediów	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	4	2	3	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,67	0,08	20,00	33,33	0,50	-	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	1	1	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,00	0,08	12,00	100,00	1,00	-	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,33	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,25	0,08	3,00		1,00	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	64	79	38	0	0,00	20	0	0		0,00	37,42	0,00		52,63	1,23	-	-	0,02
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	19	18	11	0	0,00	4	0	0		0,00	7,92	0,00		36,36	0,95	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	12	16	9	1	11,11	5	0	0		0,00	8,67	0,00		55,56	1,33	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	5	5	0	0		0	5	0	20,00	0,00	0,58	0,42	1,40		1,00	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
2642	Dziennikarze	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	12	12	6	1	16,67	4	0	0		0,00	7,08	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	3	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		50,00	0,67	-	-	0,00
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	8	9	6	0	0,00	5	2	0	50,00	50,00	5,33	0,17	32,00	83,33	1,13	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	23	17	21	0	0,00	8	2	0	0,00	0,00	18,00	0,17	108,00	38,10	0,74	-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	13	14	9	0	0,00	5	2	0	0,00	0,00	7,67	0,17	46,00	55,56	1,08	-	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	29	31	21	0	0,00	11	5	4	40,00	40,00	20,42	0,75	27,22	52,38	1,07	-	-	0,01

3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3118	Kreślarze	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	10	8	9	0	0,00	3	0	0		0,00	6,17	0,00		33,33	0,80	-	-	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
3134	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przeróbki ropy naftowej i gazu	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	54	59	54	0	0,00	29	5	0	0,00	0,00	52,00	0,42	124,80	53,70	1,09	-	-	0,02
3143	Technicy leśnictwa	8	8	2	1	50,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	7	6	8	0	0,00	5	0	0		0,00	6,42	0,00		62,50	0,86	max nadwyżka	-	0,00
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	17	13	6	1	16,67	1	0	0		0,00	4,17	0,00		16,67	0,76	-	-	0,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	16	15	6	0	0,00	2	2	0	100,00	0,00	4,25	0,17	25,50	33,33	0,94	-	-	0,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	3	2	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		33,33	0,67	-	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	2	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,67	0,00		50,00	2,50	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	4	7	0	0		0	0	0		0,00	1,58	0,00			1,75	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	100	110	62	3	4,84	32	1	0	0,00	0,00	50,33	0,08	604,00	51,61	1,10	-	-	0,02
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	2	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		50,00	1,50	-	-	0,00
3240	Technicy weterynarii	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			2,00	-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	9	12	8	1	12,50	6	6	0	0,00	0,00	8,25	1,50	5,50	75,00	1,33	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony	15	13	9	0	0,00	4	1	0	0,00	0,00	6,92	0,08	83,00	44,44	0,87	-	-	0,00

	środowiska, medycyny pracy i bhp																		
3256	Ratownicy medyczni	4	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	13	11	9	0	0,00	6	6	0	66,67	33,33	7,50	0,50	15,00	66,67	0,85	nadwyżka	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
3313	Księgowi	6	7	4	0	0,00	2	6	0	33,33	16,67	5,17	0,50	10,33	50,00	1,17	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	108	109	93	1	1,08	43	0	0		0,00	81,42	0,00		46,24	1,01	-	-	0,03
3321	Agenci ubezpieczeniowi	4	4	2	0	0,00	1	0	10		0,00	1,50	0,83	1,80	50,00	1,00	-	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	3	2	3	0	0,00	0	4	25	0,00	0,00	2,08	2,42	0,86	0,00	0,67	-	-	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	4	2	4	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,83	0,08	34,00	25,00	0,50	-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	8	10	7	0	0,00	5	1	1	100,00	100,00	6,83	0,17	41,00	71,43	1,25	-	-	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	2	1	100,00	100,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3341	Kierownicy biura	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	18	19	15	0	0,00	12	64	0	100,00	35,94	15,08	9,33	1,62	80,00	1,06	-	-	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	2	2	2	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,92	0,08	11,00	0,00	1,00	-	-	0,00
3355	Policjanci	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1,00	0,00	0,00	-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	13	15	8	0	0,00	6	25	0	40,00	20,00	7,75	2,08	3,72	75,00	1,15	-	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0	0	0	0		0	3	0	100,00	66,67	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,83	0,08	10,00		1,00	-	-	0,00
3431	Fotografowie	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	5	4	4	1	25,00	1	1	0	100,00	100,00	2,08	0,08	25,00	25,00	0,80	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2	2	0	0		0	9	0	100,00	66,67	0,17	0,75	0,22		1,00	deficyt	-	0,00

3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	12	9	6	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	4,58	0,08	55,00	0,00	0,75	-	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	3	5	0	0		0	3	0	100,00	66,67	1,08	0,25	4,33		1,67	-	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	19	20	12	0	0,00	4	2	0	100,00	100,00	9,75	0,17	58,50	33,33	1,05	-	-	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	19	20	14	1	7,14	8	97	0	92,78	81,44	15,00	13,08	1,15	57,14	1,05	-	-	0,01
4120	Sekretarki (ogólne)	7	7	6	0	0,00	3	1	0	100,00	0,00	6,42	0,08	77,00	50,00	1,00	-	-	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	2,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	6	7	5	0	0,00	3	3	1	100,00	66,67	5,58	0,33	16,75	60,00	1,17	-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	10	8	5	0	0,00	3	1	1	100,00	100,00	4,58	0,17	27,50	60,00	0,80	nadwyżka	-	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	38	32	28	3	10,71	6	17	1	0,00	0,00	20,17	2,50	8,07	21,43	0,84	-	-	0,01
4225	Pracownicy biur informacji	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	27	25	18	0	0,00	7	23	0	30,43	26,09	14,33	7,92	1,81	38,89	0,93	-	-	0,01
4227	Ankieterzy	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	8	13	3	1	33,33	2	4	0	75,00	75,00	4,00	0,33	12,00	66,67	1,63	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	17	19	19	0	0,00	12	14	15	7,14	7,14	15,92	2,42	6,59	63,16	1,12	-	-	0,01
4323	Pracownicy do spraw transportu	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	7	8	4	0	0,00	4	0	0		0,00	4,42	0,00		100,00	1,14	-	-	0,00
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2	5	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,67	0,25	2,67		2,50	-	-	0,00
5111	Stewardzi	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00

5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,33	0,17	2,00			-	-	0,00
5120	Kucharze	221	243	130	4	3,08	61	76	1	15,79	11,84	115,25	13,42	8,59	46,92	1,10	-	-	0,05
5131	Kelnerzy	91	91	62	2	3,23	20	76	1	13,16	13,16	47,58	8,42	5,65	32,26	1,00	-	-	0,02
5132	Barmani	23	25	9	0	0,00	2	9	1	33,33	33,33	7,50	0,83	9,00	22,22	1,09	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	41	47	23	3	13,04	13	14	0	57,14	57,14	25,92	1,17	22,21	56,52	1,15	-	-	0,01
5142	Kosmetyczki i pokrewni	8	11	4	0	0,00	1	9	1	55,56	55,56	6,50	1,83	3,55	25,00	1,38	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	0	0	0		0	3	0	33,33	33,33	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	90	96	64	0	0,00	42	263	0	95,06	45,25	64,33	34,92	1,84	65,63	1,07	-	-	0,04
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	2	3	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,25	0,08	3,00		1,50	-	-	0,00
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
5221	Właściciele sklepów	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	343	396	258	5	1,94	134	104	0	28,85	26,92	248,17	9,67	25,67	51,94	1,15	-	-	0,11
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	13	11	8	0	0,00	3	19	0	10,53	10,53	5,17	1,58	3,26	37,50	0,85	-	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	4	7	0	0		0	0	0		0,00	1,75	0,00			1,75	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	6	9	1	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	1,67	0,17	10,00	100,00	1,50	-	-	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	2	2	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,00	0,25	0,00		1,00	max deficyt	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	0	0	0	0		0	17	0	100,00	70,59	0,00	1,42	0,00			max deficyt	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	8	8	2	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,83	0,17	11,00	50,00	1,00	-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	2,17	0,08	26,00	100,00		-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	6	9	3	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	4,25	0,08	51,00	33,33	1,50	-	-	0,00

5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	10	11	3	0	0,00	0	8	1	0,00	0,00	3,50	0,75	4,67	0,00	1,10	-	-	0,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	2	0	0,00	1	3	16	0,00	0,00	1,33	1,58	0,84	50,00	1,33	deficyt	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	10	11	9	0	0,00	4	0	0		0,00	7,58	0,00		44,44	1,10	-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	34	36	20	1	5,00	10	3	0	66,67	66,67	21,17	5,25	4,03	50,00	1,06	-	-	0,01
6114	Rolnicy upraw mieszanych	0	3	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	8	8	6	0	0,00	2	3	0	0,00	0,00	3,17	2,25	1,41	33,33	1,00	-	-	0,00
6123	Pszczelarze i hodowcy jedwabników	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	7	6	8	0	0,00	6	0	0		0,00	8,00	0,00		75,00	0,86	max nadwyżka	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	22	28	11	0	0,00	4	1	0	0,00	0,00	12,33	0,08	148,00	36,36	1,27	-	-	0,01
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	9	11	11	0	0,00	5	1	0	100,00	0,00	12,08	0,08	145,00	45,45	1,22	-	-	0,00
6221	Hodowcy ryb	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
6222	Rybacy śródlądowi	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
6223	Rybacy morscy	25	18	22	0	0,00	10	0	0		0,00	20,25	0,00		45,45	0,72	-	-	0,01
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	2	1	5	0	0,00	4	0	0		0,00	4,08	0,00		80,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	3	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	6	10	8	0	0,00	6	20	1	60,00	25,00	9,33	1,75	5,33	75,00	1,67	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	78	80	61	0	0,00	34	45	0	8,89	6,67	63,58	5,75	11,06	55,74	1,03	-	-	0,03
7113	Robotnicy obróbki kamienia	3	2	3	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,33	0,08	16,00	33,33	0,67	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	31	26	16	0	0,00	7	1	0	0,00	0,00	15,75	0,08	189,00	43,75	0,84	-	-	0,01
7115	Cieśle i stolarze budowlani	17	19	8	0	0,00	3	0	0		0,00	7,33	1,00	7,33	37,50	1,12	-	-	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	0	5	0	0,00	2	9	0	0,00	0,00	3,33	0,75	4,44	40,00	0,00	-	-	0,00
7121	Dekarze	5	6	6	0	0,00	5	0	0		0,00	6,33	0,00		83,33	1,20	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	4	3	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,17	0,08	26,00	100,00	0,75	nadwyżka	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	2	1	3	0	0,00	2	24	0	0,00	0,00	2,08	2,00	1,04	66,67	0,50	-	-	0,00

7124	Monterzy izolacji	7	8	3	0	0,00	2	0	0		0,00	4,08	0,00		66,67	1,14	-	-	0,00
7125	Szklarze	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	17	20	18	0	0,00	13	7	0	14,29	14,29	18,25	0,58	31,29	72,22	1,18	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,42	0,17	2,50		1,00	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	43	39	34	0	0,00	16	2	2	100,00	100,00	28,08	0,33	84,25	47,06	0,91	-	-	0,01
7132	Lakiernicy	8	9	5	0	0,00	4	1	0	100,00	100,00	5,00	0,08	60,00	80,00	1,13	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	10	7	10	0	0,00	7	8	0	0,00	0,00	9,58	0,67	14,37	70,00	0,70	nadwyżka	-	0,00
7213	Blacharze	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	1	7	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	3,50	0,08	42,00	100,00	7,00	-	-	0,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	78	75	62	0	0,00	29	5	0	0,00	0,00	56,50	0,42	135,60	46,77	0,96	-	-	0,02
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	11	9	9	0	0,00	2	0	0		0,00	7,50	0,00		22,22	0,82	-	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	90	79	72	1	1,39	30	12	0	41,67	41,67	60,92	6,00	10,15	41,67	0,88	-	-	0,03
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	35	44	19	0	0,00	12	1	1	0,00	0,00	24,17	0,17	145,00	63,16	1,26	-	-	0,01
7311	Mechanicy precyzyjni	0	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		100,00		-	-	0,00
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	2	1	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		33,33	0,50	-	-	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	18	21	8	2	25,00	2	5	0	60,00	60,00	8,42	0,42	20,20	25,00	1,17	-	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	43	36	44	2	4,55	26	5	0	0,00	0,00	39,33	0,42	94,40	59,09	0,84	nadwyżka	-	0,02
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	4	8	3	0	0,00	1	0	0		0,00	4,17	0,00		33,33	2,00	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	5	5	6	0	0,00	4	0	1		0,00	5,67	0,08	68,00	66,67	1,00	-	-	0,00

7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	36	47	26	0	0,00	13	35	0	2,86	2,86	24,08	2,92	8,26	50,00	1,31	-	-	0,01
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	46	51	31	0	0,00	15	6	0	0,00	0,00	29,00	10,50	2,76	48,39	1,11	-	-	0,02
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	3	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		50,00	1,33	-	-	0,00
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	6	3	4	0	0,00	2	0	0		0,00	2,58	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	33	32	23	0	0,00	13	2	0	0,00	0,00	21,17	0,17	127,00	56,52	0,97	nadwyżka	-	0,01
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	2	2	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00	1,00	-	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	25	26	27	0	0,00	19	1	0	100,00	0,00	25,50	0,08	306,00	70,37	1,04	-	-	0,01
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	9	13	11	0	0,00	8	0	0		0,00	10,25	0,00		72,73	1,44	-	-	0,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	5	4	4	0	0,00	1	0	0		0,00	3,00	0,00		25,00	0,80	-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	4	7	2	0	0,00	0	0	0		0,00	3,17	0,00		0,00	1,75	-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	18	16	10	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	7,58	0,08	91,00	20,00	0,89	-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	5	6	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,50	0,00		66,67	1,20	-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00

8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	0	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00		-	-	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	1	1	1	0	0,00	0	6	0	0,00	0,00	0,25	0,50	0,50	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	7	13	4	0	0,00	1	52	0	0,00	0,00	5,50	4,33	1,27	25,00	1,86	-	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	8	5	5	0	0,00	2	5	0	20,00	20,00	4,42	0,42	10,60	40,00	0,63	-	-	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	6	10	7	0	0,00	4	0	0		0,00	8,25	0,00		57,14	1,67	-	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	5	5	3	0	0,00	2	3	2	0,00	0,00	3,00	0,42	7,20	66,67	1,00	-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	3	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	1	0	0,00	0	6	0	0,00	0,00	0,42	0,50	0,83	0,00	0,50	-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	6	5	4	0	0,00	2	2	0	100,00	100,00	3,83	0,17	23,00	50,00	0,83	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	12	18	13	0	0,00	7	46	0	8,70	8,70	11,33	3,83	2,96	53,85	1,50	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	3	3	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,17	1,17	0,14		1,00	deficyt	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	7	7	9	0	0,00	5	17	0	0,00	0,00	8,75	1,42	6,18	55,56	1,00	-	-	0,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	43	42	36	0	0,00	22	7	0	0,00	0,00	32,83	1,58	20,74	61,11	0,98	nadwyżka	-	0,01
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	8	7	8	0	0,00	5	6	0	0,00	0,00	5,50	0,50	11,00	62,50	0,88	nadwyżka	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	3	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		50,00	0,67	-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0	0	1	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	1,00	0,25	4,00	100,00		-	-	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	4	3	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczki	2	2	3	0	0,00	3	0	0		0,00	2,92	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	114	148	97	1	1,03	56	88	1	17,05	10,23	92,33	7,42	12,45	57,73	1,30	-	-	0,04
9121	Praczki ręczne i prasowacze	1	2	1	0	0,00	1	6	0	50,00	50,00	1,83	0,50	3,67	100,00	2,00	-	-	0,00
9122	Czyściciele pojazdów	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00

9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	2	1	1	0	0,00	0	7	0	0,00	0,00	0,75	0,58	1,29	0,00	0,50	-	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	5	6	4	0	0,00	2	0	0		0,00	5,00	0,00		50,00	1,20	-	-	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	3	9	6	0	0,00	4	1	0	100,00	100,00	8,58	0,08	103,00	66,67	3,00	-	-	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,58	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	4	3	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
9216	Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	9	8	10	0	0,00	4	9	0	100,00	55,56	8,33	0,75	11,11	40,00	0,89	-	-	0,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	63	60	55	0	0,00	36	30	0	26,67	13,33	52,00	2,50	20,80	65,45	0,95	nadwyżka	-	0,02
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	4	8	6	0	0,00	6	4	0	100,00	100,00	7,00	0,33	21,00	100,00	2,00	-	-	0,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	35	33	26	0	0,00	16	34	0	32,35	26,47	21,42	12,83	1,67	61,54	0,94	nadwyżka	-	0,01
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	11	12	10	0	0,00	8	0	0		0,00	9,33	0,00		80,00	1,09	-	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	88	96	62	1	1,61	30	84	4	22,62	22,62	46,17	9,33	4,95	48,39	1,09	-	-	0,02
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	11	13	6	0	0,00	4	36	0	86,11	8,33	5,25	3,00	1,75	66,67	1,18	-	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	22	27	24	0	0,00	16	2	0	100,00	50,00	23,50	0,17	141,00	66,67	1,23	-	-	0,01
Razem		3346	3573	2366	44	1,86	1202	1776	162	46,90	27,08	X	X	X	X	X	X	X	X

*** Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.**

**** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.**

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AKADEMIA MORSKA W SZCZECINIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W NOWOGARDZIE	0	0	2	1	0,00%	0,00%
KOSZALIŃSKA WYŻSZA SZKOŁA NAUK HUMANISTYCZNYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "TOM" W GRYFICACH	0	0	2	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE CENTRUM EDUKACYJNEGO TALENT-PROMOCJA-POSTĘP W GRYFICACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	8	0	5	1	41,67%	8,33%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "GAMMA"	2	0	2	1	3,28%	1,64%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BOLESŁAWA KRZYWOUSTEGO W KAMIENIU POMORSKIM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. PROF. ADAMA WODZICZKI W WOLINIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ŚW. OTTONA Z BAMBERGU	15	0	6	4	22,22%	14,81%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR 2 W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. STANISŁAWA STASZICA W KAMIENIU POMORSKIM	19	0	7	4	33,33%	19,05%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W GOLCZEWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM PLASTYCZNE IM. TADEUSZA EYSYMONTA W GRYFICACH	0	0	2	0	0,00%	0,00%
LICEUM PROFILOWANE	0	0	2	1	0,00%	0,00%

LICEUM PROFILOWANE W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. STANISŁAWA STASZICA W KAMIENIU POMORSKIM	0	0	5	0	0,00%	0,00%
LICEUM PROFILOWANE W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W BENICACH	0	0	2	1	0,00%	0,00%
LICEUM SPOŁECZNE IM. PROF. PIOTRA ZAREMBY	0	0	1	0	10,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W NYSIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA BIZNESU IM. ŚW. OTTONA Z BAMBERGU	17	1	0	1	0,00%	16,67%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W ŚWINOUJŚCIU	0	0	3	3	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. STANISŁAWA STASZICA W KAMIENIU POMORSKIM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM DLA MŁODZIEŻY W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. STANISŁAWA STASZICA W KAMIENIU POMORSKIM	8	6	4	1	33,33%	8,33%
TECHNIKUM HODOWLI KONI W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W BENICACH	0	4	1	0	33,33%	0,00%
TECHNIKUM HOTELARSKIE W MIĘDZYZDROJACH	0	0	2	0	18,18%	0,00%
TECHNIKUM HOTELARSKIE W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALYCH IM. STANISŁAWA STASZICA W KAMIENIU POMORSKIM	6	14	9	1	56,25%	6,25%

TECHNIKUM IM. PROF. ADAMA WODZICZKI W WOLINIE	0	19	1	0	3,57%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W NOWOGARDZIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ROLNICZE DLA DOROSŁYCH W BENICACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. STANISŁAWA STASZICA W KAMIENIU POMORSKIM	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W BENICACH	0	2	2	0	25,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. STANISŁAWA STASZICA W KAMIENIU POMORSKIM	0	0	7	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ŻYWIENIA I GOSPODARSTWA DOMOWEGO W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. STANISŁAWA STASZICA W KAMIENIU POMORSKIM	29	7	2	4	14,29%	28,57%
TRZYLETNIA SZKOŁA PONADGIMNAZJALNA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO - WYCHOWAWCZYM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
UNIWERSYTET ARTYSTYCZNY W POZNANIU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
UNIWERSYTET SZCZECIŃSKI	0	0	5	2	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	5	1	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ W SZCZECINIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA BANKOWA W POZNANIU	0	0	0	2	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA HUMANISTYCZNA TOWARZYSTWA WIEDZY POWSZECHNEJ W SZCZECINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA ZARZĄDZANIA/POLISH OPEN UNIVERSITY W WARSZAWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZACHODNIOPOMORSKA SZKOŁA BIZNESU W SZCZECINIE	0	0	2	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH	0	0	2	1	0,00%	0,00%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W ŚWINOUJŚCIU	0	0	4	2	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. CZESŁAWA MIŁOSZA W GRYFICACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. STANISŁAWA STASZICA W KAMIENIU POMORSKIM	13	0	5	2	33,33%	13,33%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. MACIEJA RATAJA W GOŚCINIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%

*** Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.**

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Dietetycy i żywieniowcy			2	0	17	7			11,76%	0,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy			0	0	8	8			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Fizjoterapeuci			2	3	2	3			100,00%	100,00%
Fryzjerzy	1		0	1	5	3	0,00%	100,00%	0,00%	33,33%
Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych			0		1				0,00%	

Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Kelnerzy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kucharze	13	6	3	0	22	19	23,08%	0,00%	13,64%	0,00%
Lakiernicy			0		1				0,00%	
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	6		0	0	9	7	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Mechanicy precyzyjni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy izolacji	2		0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni				0		1				0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0		1				0,00%	
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	0	3	2			0,00%	0,00%

Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji				1		1				100,00%
Piloci statków powietrznych i personel pokrewny			0		1				0,00%	
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0		1				0,00%	
Pracownicy usług domowych	6	1								
Ratownicy medyczni			0		1				0,00%	
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	31	26	3	0	10	6	9,68%	0,00%	30,00%	0,00%
Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów			0		1				0,00%	
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni				0		1				0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			0	0	18	15			0,00%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0		1				0,00%	
Technicy budownictwa	7	5								
Technicy fizjoterapii i masażyści			1	0	2	2			50,00%	0,00%
Technicy leśnictwa	8	2	1	0	1	1	12,50%	0,00%	100,00%	0,00%
Technicy mechanicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%

Technicy rolnictwa i pokrewni	11	6	0	0	7	8	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego			2	0	4	4			50,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	4	5			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	0	1	1			0,00%	0,00%

*** Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.**

**** Wg zawodu wyuczonego.**

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	2		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	2		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			3	22		13,64%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0	1		0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy			0	14		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			2	4		50,00%
Fizjoterapeuci			0	2		0,00%

Fryzjerzy			**1**	**9**		**11,11%**
Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych			**0**	**1**		**0,00%**
Hydraulicy i monterzy rurociągów			**0**	**8**		**0,00%**
Introligatorzy i pokrewni			**0**	**1**		**0,00%**
Kelnerzy			**0**	**4**		**0,00%**
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			**0**	**1**		**0,00%**
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			**0**	**2**		**0,00%**
Kosmetyczki i pokrewni			**0**	**4**		**0,00%**
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			**0**	**5**		**0,00%**
Kucharze	**7**	**7**	**5**	**39**	**71,43%**	**12,82%**
Lakiernicy			**0**	**1**		**0,00%**
Malarze budowlani i pokrewni			**0**	**10**		**0,00%**
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			**0**	**2**		**0,00%**
Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni			**0**	**1**		**0,00%**
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			**0**	**8**		**0,00%**
Mechanicy pojazdów samochodowych			**1**	**20**		**5,00%**
Mechanicy precyzyjni			**0**	**1**		**0,00%**
Monterzy izolacji			**0**	**2**		**0,00%**
Murarze i pokrewni			**0**	**9**		**0,00%**
Muzycy i pokrewni			**0**	**1**		**0,00%**

Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni			**0**	**2**		**0,00%**
Ogrodnicy			**0**	**1**		**0,00%**
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			**0**	**3**		**0,00%**
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			**0**	**1**		**0,00%**
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			**0**	**1**		**0,00%**
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			**0**	**10**		**0,00%**
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			**0**	**1**		**0,00%**
Piloci statków powietrznych i personel pokrewny			**0**	**2**		**0,00%**
Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne			**0**	**1**		**0,00%**
Pomocniczy personel medyczny			**0**	**2**		**0,00%**
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			**0**	**1**		**0,00%**
Pracownicy służb technicznych żeglugi			**1**	**2**		**50,00%**
Pracownicy usług domowych	**3**	**3**	**1**	**1**	**33,33%**	**100,00%**
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)			**0**	**3**		**0,00%**
Recepcjoniści hotelowi			**3**	**19**		**15,79%**

Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			**0**	**1**		**0,00%**
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni			**0**	**2**		**0,00%**
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			**0**	**29**		**0,00%**
Stolarze meblowi i pokrewni			**0**	**5**		**0,00%**
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			**0**	**1**		**0,00%**
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			**0**	**1**		**0,00%**
Tapicerzy i pokrewni			**0**	**2**		**0,00%**
Technicy budownictwa			**0**	**3**		**0,00%**
Technicy fizjoterapii i masażyści			**1**	**3**		**33,33%**
Technicy leśnictwa	**2**	**2**	**1**	**2**	**50,00%**	**50,00%**
Technicy mechanicy			**0**	**7**		**0,00%**
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			**0**	**2**		**0,00%**
Technicy rolnictwa i pokrewni	**1**	**1**	**0**	**7**	**0,00%**	**0,00%**
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego			**0**	**6**		**0,00%**
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			**0**	**1**		**0,00%**
Ślusarze i pokrewni			**0**	**14**		**0,00%**
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			**1**	**7**		**14,29%**

Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			**0**	**1**		**0,00%**
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			**0**	**1**		**0,00%**

*** Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.**

**** Wg zawodu wyuczonego.**