# **- 2025 -**

# **KRYTERIA ORGANIZACJI PRAC INTERWENCYJNYCH**

**Podstawa prawna:**

* ustawa z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
1. **Okres refundacji** części kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za osoby zatrudnione w ramach prac interwencyjnych **może trwać** **od 3 do 12 miesięcy.**
2. **W przypadku umów zawieranych po 1 czerwca 2025r. okres refundacji może trwać maksymalnie do 30 listopada 2025r.**
3. **Pracodawca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez połowę okresu przysługiwania refundacji po zakończeniu tej refundacji.**
4. **Wysokość miesięcznej refundacji w 2025 roku wynosi 3.900,00 zł + składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia w części opłacanej przez pracodawcę (za pełny miesiąc). Przy czym wysokość refundacji nie może przekroczyć kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, obowiązującego w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca.**
5. Prace interwencyjne mogą być organizowane przez pracodawcę zatrudniającego co najmniej jednego pracownika lub przedsiębiorcę niezatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracowników.
6. Pracodawca nie może ubiegać się o zorganizowanie prac interwencyjnych, jeżeli zawarta z tutejszym Urzędem umowa o otrzymaniu jednorazowych środków finansowych na podjęcie działalności gospodarczej nie została jeszcze zakończona, tj. nie upłynęło 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej
7. Przy kierowaniu na prace interwencyjne uwzględniane są: wiek, predyspozycje psychofizyczne i zdrowotne, poziom wykształcenia, dotychczasowe kwalifikacje zawodowe i staż pracy, a także sytuacja socjalna bezrobotnego i okres pozostawania bezrobotnym oraz poziom otrzymanego wsparcia z urzędu pracy w ostatnich latach.
8. Pierwszeństwo w skierowaniu do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych przysługuje:
9. bezrobotnym posiadającym Kartę Dużej Rodziny, o której mowa w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 5 grudnia 2014 r. o Karcie Dużej Rodziny,
10. bezrobotnym powyżej 50. roku życia,
11. bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych,
12. bezrobotnym niepełnosprawnym,
13. długotrwale bezrobotnym,
14. bezrobotnym i poszukującym pracy, będącym osobami do 30. roku życia,
15. bezrobotnym samotnie wychowującym co najmniej jedno dziecko,
16. Kierując się racjonalnością wydatkowania środków publicznych oraz potrzebą umożliwienia skorzystania z tej formy pomocy wszystkim bezrobotnym dla których, z uwagi na ich sytuację na rynku pracy, byłoby to korzystne i pożądane - urząd pracy przeprowadzając rekrutację wśród bezrobotnych na oferowane stanowisko pracy, będzie zwracał szczególną uwagę na poziom otrzymanego wsparcia z urzędu pracy w ostatnich latach.
17. Na stanowisko pracy w ramach prac interwencyjnych nie będą kierowane osoby, które:
18. w okresie ostatnich 90 dni były zatrudnione w ramach prac interwencyjnych lub robót u danego pracodawcy,
19. w okresie ostatnich 12 miesięcy z własnej winy przerwały szkolenie, staż, wykonywanie prac społecznie użytecznych, zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, zatrudnienie w ramach robót publicznych,
20. pełnią bądź pełniły funkcję prezesa, wiceprezesa, prokurenta, członka zarządu lub wspólnika w firmie ubiegającej się o refundację.
21. W przypadku, gdy w umowie stażowej zawartej przez urząd z pracodawcą przewidziany był obowiązek zatrudnienia po zakończeniu stażu – nie ma możliwości realizacji tego zobowiązania w formie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych.
22. Powiatowy Urząd Pracy zastrzega sobie prawo niezawierania umów o organizację prac interwencyjnych z tymi pracodawcami lub przedsiębiorcami, którzy nie dotrzymali warunków współpracy przy wcześniej zawieranych umowach z Urzędem – w okresie ostatnich 24 miesięcy przed dniem złożenia wniosku o organizację prac interwencyjnych.
23. Warunki określone w niniejszych kryteriach mają również zastosowanie do osób poszukujących pracy niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu, na podst. art.11 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz o zatrudnieniu osób niepełnosprawnych.
24. Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku, informuje wnioskodawcę o rozpatrzeniu wniosku i wyrażeniu zgody lub jej braku na zorganizowanie prac interwencyjnych. W przypadku wniosku niekompletnego starosta wyznacza wnioskodawcy 7-dniowy termin na jego uzupełnienie. Wniosek nieuzupełniony w terminie pozostawia się bez rozpoznania.
25. Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku o organizację prac interwencyjnych, Urząd kieruje do Pracodawcy na rozmowy kwalifikacyjne maksymalnie 5 kandydatów, na jedno stanowisko pracy, spośród których wybierany jest kandydat zgodnie z kwalifikacjami zawartymi we wniosku o organizację prac interwencyjnych.
26. Jeżeli w ciągu 3 miesięcy od daty pozytywnego rozpatrzenia wniosku, nie zostanie zawarta umowa w związku z brakiem odpowiednich kandydatów, wniosek zostanie wycofany z realizacji. Pracodawca zostanie poinformowany odpowiednim pismem, o wyłączeniu wniosku z dalszej realizacji.
27. Stanowisko Powiatowego Urzędu Pracy w Kamieniu Pomorskim w sprawie organizacji prac interwencyjnych nie jest decyzją administracyjną i nie przysługuje od niego odwołanie na podstawie Kodeksu postępowania administracyjnego.