# **- 2023 -**

# **KRYTERIA ORGANIZACJI PRAC INTERWENCYJNYCH**

**Podstawa prawna:**

* art. 51 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
* rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne;
* ustawa z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.

1. **Okres refundacji** części kosztów poniesionych przez wnioskodawcę na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za osoby zatrudnione w ramach prac interwencyjnych **w 2023 roku może trwać** **przez okres** **do** **6 miesięcy.**
2. **W przypadku umów zawieranych po 1 czerwca 2023r. okres refundacji może trwać maksymalnie do 30 listopada 2023r.**
3. **Pracodawca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 miesięcy po zakończeniu refundacji.**
4. **Wysokość miesięcznej refundacji w 2023 roku wynosi 1.302,00 zł** + składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia w części opłacanej przez pracodawcę.
5. Prace interwencyjne mogą być organizowane przez pracodawcę zatrudniającego co najmniej jednego pracownika lub przedsiębiorcę niezatrudniającego pracowników.
6. **Pracodawca nie może ubiegać się o zorganizowanie prac interwencyjnych, jeżeli:**

* był karany za przestępstwo przeciwko wiarygodności dokumentów lub przeciwko obrotowi gospodarczemu, na podstawie ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny lub ustawy z dnia 28 października 2002 r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary,
* przestępstwo skarbowe na podstawie ustawy z dnia 10 września 1999 r. – Kodeks karny skarbowy lub ustawy z dnia 28 października 2002 r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary,
* toczy się w stosunku do niego postępowanie upadłościowe i został zgłoszony wniosek o likwidację,
* zalega wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom, z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych i Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych i opłacaniem innych danin publicznych
* zawarta z tutejszym Urzędem umowa o otrzymaniu jednorazowych środków finansowych na podjęcie działalności gospodarczej nie została jeszcze zakończona, tj. nie upłynęło 13 miesięcy od dnia rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej
* prowadzi działalność gospodarczą bądź przedsiębiorstwo przez okres krótszy aniżeli 6 miesięcy (do okresu prowadzenia działalności nie wlicza się okresu jej zawieszenia).

1. Do pracy w ramach prac interwencyjnych mogą być kierowane osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kamieniu Pomorskim, które:

* spełniają kryteria określone przez pracodawców,
* spełniają kryteria dostępu określone w poszczególnych projektach i programach.

1. Przy kierowaniu na prace interwencyjne uwzględniane są predyspozycje psychofizyczne i zdrowotne, poziom wykształcenia, dotychczasowe kwalifikacje zawodowe bezrobotnego oraz poziom otrzymanego wsparcia z urzędu pracy w ostatnich latach.
2. Do pracy w ramach prac interwencyjnych w pierwszej kolejności będą kierowane osoby, które dotychczas nie korzystały z pomocy urzędu pracy oraz osoby, które według opinii przydzielonego doradcy klienta i na podstawie opracowanego Indywidualnego Planu Działania wymagają wsparcia w aktywizacji zawodowej.
3. Na stanowisko pracy w ramach prac interwencyjnych nie będzie kierowany bezrobotny, który:

- w bieżącym roku kalendarzowym na podstawie wydanego skierowania z urzędu pracy podejmował już zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych,

- w okresie ostatnich 6 miesięcy z własnej winy przerwał szkolenie, staż, wykonywanie prac społecznie użytecznych, zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, zatrudnienie w ramach robót publicznych

1. W przypadku, gdy w umowie stażowej zawartej przez urząd z pracodawcą przewidziany był obowiązek zatrudnienia po zakończeniu stażu – nie ma możliwości realizacji tego zobowiązania w formie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych.
2. Powiatowy Urząd Pracy zastrzega sobie prawo niezawierania umów o organizację prac interwencyjnych z tymi pracodawcami lub przedsiębiorcami, którzy nie dotrzymali warunków współpracy przy wcześniej zawieranych umowach z Urzędem – w okresie ostatnich 24 miesięcy przed dniem złożenia wniosku o organizację prac interwencyjnych.
3. Warunki określone w niniejszych kryteriach mają również zastosowanie do osób niepełnosprawnych i niepozostających w zatrudnieniu, na podst. art.11 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz o zatrudnieniu osób niepełnosprawnych.
4. O sposobie rozpatrzenia wniosku pracodawca informowany jest w formie pisemnej, w terminie 30 dni od daty złożenia kompletnego i prawidłowo wypełnionego wniosku.