**- 2023 -**

**KRYTERIA ORGANIZACJI ROBÓT PUBLICZNYCH**

**Podstawa prawna:**

* art. 57 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
* rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne;
* ustawa z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.
1. **Okres refundacji** części kosztów poniesionych przez wnioskodawcę na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za osoby zatrudnione w ramach robót publicznych **w 2023 roku może trwać** **przez okres** **do** **6 miesięcy.**
2. **W przypadku umów zawieranych po 1 czerwca 2022r. okres refundacji może trwać maksymalnie do 30 listopada 2023r.**
3. **Wysokość miesięcznej refundacji w 2023 roku wynosi 3.240,00 zł** + składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia w części opłacanej przez pracodawcę.
4. Organizatorem robót publicznych mogą być:
* powiaty (w tym: jednostki organizacyjne powiatuniemające osobowości prawnej, którym ustawa przyznała zdolność prawną),
* gminy (w tym: jednostki organizacyjne gminy niemające osobowości prawnej, którym ustawa przyznała zdolność prawną),
* organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia, pomocy społecznej,
* spółki wodne i ich związki.
1. Pracodawca nie może ubiegać się o zorganizowanie robót publicznych, jeżeli:
* był karany za przestępstwo przeciwko wiarygodności dokumentów lub przeciwko obrotowi gospodarczemu, na podstawie ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny lub ustawy z dnia 28 października 2002 r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary,
* przestępstwo skarbowe na podstawie ustawy z dnia 10 września 1999 r. – Kodeks karny skarbowy lub ustawy z dnia 28 października 2002 r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary,
* toczy się w stosunku do niego postępowanie upadłościowe i został zgłoszony wniosek o likwidację,
* zalega wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom, z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych i Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych i opłacaniem innych danin publicznych
1. Do pracy w ramach robót publicznych w pierwszej kolejności będą kierowane osoby, które dotychczas nie korzystały z pomocy urzędu pracy oraz osoby, które według opinii doradcy zawodowego wymagają wsparcia w aktywizacji zawodowej.
2. Warunkiem skierowania bezrobotnego do zatrudnienia w ramach robót publicznych jest posiadanie opracowanego przez przydzielonego doradcę klienta Indywidualnego Planu Działania, określającego zakres wsparcia zgodnego z identyfikacją potrzeb bezrobotnego.
3. Przy kierowaniu na roboty publiczne uwzględniane są: wiek, predyspozycje psychofizyczne i zdrowotne, poziom wykształcenia, dotychczasowe kwalifikacje zawodowe i staż pracy, a także sytuacja socjalna bezrobotnego i okres pozostawania bezrobotnym oraz poziom otrzymanego wsparcia z urzędu pracy w ostatnich latach.
4. Na stanowisko pracy w ramach robót publicznych nie będzie kierowany bezrobotny, który w okresie ostatnich 6 miesięcy z własnej winy przerwał szkolenie, staż, wykonywanie prac społecznie użytecznych, zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, zatrudnienie w ramach robót publicznych.
5. W przypadku, gdy w umowie stażowej zawartej przez urząd z pracodawcą przewidziany był obowiązek zatrudnienia stażysty po zakończeniu stażu – nie ma możliwości realizacji tego zobowiązania w formie zatrudnienia w ramach robót publicznych.
6. Umowy o organizację i finansowanie robót publicznych będą zawierane z zobowiązaniem dodatkowego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego następującego po okresie refundacji w ramach robót publicznych przez minimalny okres 1 (jednego) miesiąca na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy.
7. O sposobie rozpatrzenia wniosku pracodawca informowany jest w formie pisemnej, w terminie 30 dni od daty złożenia kompletnego i prawidłowo wypełnionego wniosku.