**- 2020 –**

# Kryteria przyznawania bonu na zasiedlenie

**Podstawa prawna**

Warunki i tryb przyznawania bonu na zasiedlenie określa art. 66n ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

**Starosta na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia może przyznać** **bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej**, jeżeli:

1. z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
2. odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
3. będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, **w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę,** przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

1. **Warunki przyznania bonu**

**Bon na zasiedlenie nie jest świadczeniem obligatoryjnym i jest uzależniony od wysokości limitów środków finansowych, jakimi dysponuje Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim w danym roku.**

1. Urząd, określając wysokość środków przyznawanych w ramach bonu na zasiedlenie, uwzględnia:

* sytuację na lokalnym rynku pracy, w szczególności dostępne oferty pracy zgodne z kwalifikacjami posiadanymi przez Wnioskodawcę ubiegającego się o przyznanie bonu,
* indywidualną sytuację osoby bezrobotnej,
* przedstawione we wniosku uzasadnienie celowości przyznania bonu na zasiedlenie,
* dotychczasowe wsparcie udzielone Wnioskodawcy przez PUP,
* wysokość posiadanych środków przeznaczonych na ten cel w danym roku.

1. przyznanie bonu na zasiedlenie **może wnioskować** osoba bezrobotna do 30 roku życia, zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kamieniu Pomorskim, która:

* posiada uwzględnioną ww. formę wsparcia w Indywidualnym Planie Działania,
* zmienia miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczpospolitej Polskiej,
* w okresie ostatnich 6 miesięcy przed rejestracją w PUP nie była zatrudniona lub nie wykonywała innej pracy zarobkowej u pracodawcy wystawiającego oświadczenie o zamiarze zatrudnienia,
* w okresie ostatnich 3 miesięcy przed dniem złożenia wniosku w PUP nie była zatrudniona, nie wykonywała innej pracy zarobkowej lub nie prowadziła działalności gospodarczej w miejscowości, w której zamierza podjąć zatrudnienie/samozatrudnienie w ramach bonu na zasiedlenie,
* nie korzystała z tej formy wsparcia,
* nie posiada meldunku stałego lub czasowego w miejscowości, w której planuje podjąć pracę.

1. O bon na zasiedlenie nie może ubiegać się osoba, która zamierza podjąć pracę zarobkową  
    na podstawie:

* stosunku służbowego policji, gdyż nie spełni przesłanek wynikających z art. 66n ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
* stosunku służby wojskowej – nie spełni warunków określonych w art. 66n ust. 3 ww. ustawy,
* stosunku służbowego funkcjonariuszy służby więziennej, powstałego na podstawie mianowania, ponieważ nie spełni warunków, o których mowa w art. 66n ust.1 pkt 1 ww. ustawy,
* stosunku służb mundurowych w Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej oraz Służbie Ochrony Państwa, gdyż nie spełni warunków określonych w art. 66n ust. 1 ww. ustawy.

**Wnioskodawca może otrzymać bon na zasiedlenie pod warunkiem posiadania statusu osoby bezrobotnej w dniu zawarcia umowy o udzielenie pomocy finansowej w formie bonu na zasiedlenie oraz w dniu dostarczenia aktu notarialnego, o którym mowa w cz. II pkt. 5).**

1. **Procedura przyznawania bonu na zasiedlenie:**
2. Wypełniony na obowiązującym druku wniosek o przyznanie bonu na zasiedlenie wraz z wymaganymi załącznikami (deklaracją podjęcia działalności gospodarczej lub deklaracją pracodawcy o zamiarze zatrudnienia/powierzenia innej pracy zarobkowej) należy złożyć w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kamieniu Pomorskim w terminie **minimum** 14 dni przed planowanym podjęciem zatrudnienia/samozatrudnienia.
3. Wniosek powinien być wypełniony czytelnie, zawierać wszystkie wymagane w nim informacje i oświadczenia oraz być podpisany przez Wnioskodawcę.
4. O uwzględnieniu lub odmowie uwzględnienia wniosku o przyznanie bonu na zasiedlenie, Powiatowy Urząd Pracy powiadamia bezrobotnego w formie pisemnej w terminie nieprzekraczającym 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku i innych niezbędnych do jego rozpatrzenia dokumentów. Od powiadomienia nie przysługuje odwołanie.
5. Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku i w ustalonym z Wnioskodawcą terminie zostaje zawarta umowa pomiędzy Starostą Kamieńskim, reprezentowanym przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Kamieniu Pomorskim a Wnioskodawcą.
6. W terminie do 14 dni od daty podpisania umowy Wnioskodawca zobowiązany jest do dostarczenia aktu notarialnego, w którym poddał się egzekucji w trybie art. 777 § 1 pkt 5 ustawy z dnia 17 listopada 1964r. kodeks postępowania cywilnego podpisanego przez Wnioskodawcę i współmałżonka, obejmującego okres od dnia podpisania umowy do dnia końcowego rozliczenia się z Urzędem, które nastąpi nie później niż w ciągu trzech lat od dnia podpisania umowy. Koszty związane ze sporządzeniem aktu notarialnego pokrywa Wnioskodawca. Ww. akt notarialny stanowi zabezpieczenie ewentualnego zwrotu otrzymanych środków.
7. Po dostarczeniu aktu notarialnego następuje wydanie bonu oraz przelew środków na konto wskazane w umowie przez Wnioskodawcę, w terminie określonym w umowie.
8. **Zobowiązania bezrobotnego po otrzymaniu bonu na zasiedlenie**

Po otrzymaniu bonu na zasiedlenie bezrobotny jest zobowiązany w terminie:

1. do 30 dni od dnia otrzymania bonu dostarczyć do Powiatowego Urzędu Pracy w Kamieniu Pomorskim dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej;
2. do 30 dni od dnia otrzymania bonu dostarczyć oświadczenie o zamieszkaniu w miejscowości oddalonej o 80 km od miejsca dotychczasowego zamieszkania lub w miejscowości, do której czas dojazdu i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
3. do 7 dni, odpowiednio od dnia utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej, przedstawić Powiatowemu Urzędowi Pracy oświadczenie o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestaniu wykonywania działalności gospodarczej i podjęciu nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej oraz oświadczenie o spełnieniu warunku, o którym mowa w pkt. 2;
4. do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy.

**Uwaga:**

W przypadku niewywiązania się z obowiązku, o których mowa w pkt. 1-3 bezrobotny zobowiązany jest do zwrotu kwoty środków przyznanej w ramach bonu w terminie 30 dni od dnia dostarczenia wezwania Starosty Kamieńskiego.

W przypadku niewywiązania się z obowiązku, o którym mowa w pkt. 4, jeżeli łączny okres pozostawania w zatrudnieniu, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej jest krótszy niż 6 miesięcy – bezrobotny zobowiązany jest do zwrotu kwoty bonu proporcjonalnie do udokumentowanego okresu pozostawania w zatrudnieniu, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Starosty Kamieńskiego.

Dzień wydania bonu wyznacza rozpoczęcie okresu, o którym mowa w pkt. 1, 2, 4, w którym bezrobotny jest zobowiązany do podjęcia wynikających z przepisów czynności – dostarczenia dokumentów potwierdzających podjęcie pracy lub działalności gospodarczej oraz udokumentowanie wymaganego okresu pozostawania w zatrudnieniu lub prowadzenia działalności gospodarczej.

1. **Środki przyznane w ramach bonu na zasiedlenie osobie bezrobotnej, która podejmie działalność gospodarczą stanowią *pomoc de minimis.***

Oznacza to, że **posiadacz bonu na zasiedlenie podejmujący działalność gospodarczą** staje się beneficjentem pomocy de minimis i **zobowiązany jest przedstawić** podmiotowi udzielającemu tej pomocy następujące **dokumenty**:

* formularz informacji przedstawionych przy ubieganiu się o pomoc de minimis, stanowiący załącznik nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 24 października 2014r. w sprawie zakresu informacji przedstawionych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis,
* zaświadczenie lub oświadczenie o pomocy de minimis, w zakresie, o którym mowa w art. 37 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.

**W przypadku niedostarczenia powyższych dokumentów zwrot środków następuje w całości w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.**

1. **Do okresu wymaganych 6 miesięcy** pozostawania w zatrudnieniu, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej:
2. **zalicza się** okresy:

* zwolnienia lekarskiego,
* urlopu macierzyńskiego/ojcowskiego/rodzicielskiego,
* pobierania zasiłku chorobowego/opiekuńczego,
* pobierania świadczenia rehabilitacyjnego,
* odbywania służby przygotowawczej do Narodowych Sił Rezerwowych,
* stosunku służbowego w Służbie Celnej,
* usprawiedliwionej nieobecności, jeżeli pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia,
* urlopu wychowawczego,
* zatrudnienia w ramach umowy uaktywniającej,
* wszystkie formy odbywania szkolenia specjalizacyjnego w trybie rezydenckim lub pozarezydenckim. Wyjątek stanowi sytuacja, gdy szkolenie specjalizacyjne prowadzone w trybie pozarezydenckim, tj. na wniosek lekarza odbywa się w ramach poszerzenia zajęć programowych stacjonarnych studiów doktoranckich o program specjalizacji odbywanej w tej samej jednostce, w dziedzinie zgodnej z kierunkiem tych studiów, i w ramach udzielonego urlopu szkoleniowego lub urlopu bezpłatnego, a po ukończeniu tych studiów – w trybie określonym w ust. 1 lub ust. 2 pkt 1-4 ustawy o zawodach lekarza i lekarza dentysty,

o ile spełniony zostanie warunek, o którym mowa w art. 66n ust. 1 pkt. 1ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, **z tytułu ich wykonywania osiągnie wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym.**

1. **nie zalicza się** okresów:

* usprawiedliwionej nieobecności, jeżeli pracownik nie zachowuje prawa do wynagrodzenia,
* urlopu bezpłatnego z zastrzeżeniem urlopu bezpłatnego udzielanego na czas odbywania służby przygotowawczej do Narodowych Sił Rezerwowych,
* stosunku służbowego w Policji,
* pełnienia służby wojskowej kontraktowej, nadterminowej zasadniczej służby wojskowej, przygotowawczej, kandydackiej, okresowej służby wojskowej lub zasadniczej służby w obronie cywilnej i służby zastępczej,
* odbywania stażu podyplomowego, w ramach którego lekarz/lekarz dentysta wykonuje zawód na podstawie ograniczonego prawa do wykonywania tego zawodu,
* zatrudnienia w ramach umowy stypendialnej zawartej z klubem sportowym,
* zawieszenia działalności gospodarczej,
* działalności gospodarczej zwolnionej z obowiązku podlegania ubezpieczeniom społecznym przez okres 6 miesięcy od dnia jej podjęcia po raz pierwszy,
* odbywania praktyki przez aplikanta komorniczego, w ramach której aplikant nabywa prawo do wykonywania zawodu komornika,
* kształcenia w KSAP, który nie jest równorzędny z okresem zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia,
* stosunku służby funkcjonariuszy służby więziennej, powstały na podstawie mianowania,
* stosunku służb mundurowych w Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej oraz Służbie Ochrony Państwa,
* stosunku służbowego funkcjonariuszy służby więziennej, powstałego na podstawie mianowania.