

# Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki

Departament Funduszy MRPiPS Data publikacji: 23.09.2015 Data modyfikacji:  
10.06.2019

Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki (stan prawny na dzień **1 czerwca 2019 r.**)

## I. Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia. [w złotych]

### 1. Zasiłki dla bezrobotnych:

podstawowy (100%) (art. 72 ust. 1):

- |   |               |
|---|---------------|
| • w okresie pierwszych 90 dni                         | <b>861,40</b> |
| • w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku | <b>676,40</b> |

obniżony (80%) (art. 72. ust. 2):

- |   |               |
|---|---------------|
| • w okresie pierwszych 90 dni                         | <b>689,20</b> |
| • w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku | <b>541,20</b> |

podwyższony (120%) (art. 72 ust. 3):

- |   |                 |
|---|-----------------|
| • w okresie pierwszych 90 dni                         | <b>1.033,70</b> |
| • w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku | <b>811,70</b>   |

### 2. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:

szkolenia - 120 % zasiłku (art. 41 ust. 3)	<b>1.033,70</b>
--	-----------------

przygotowania zawodowego dorosłych - 120 % zasiłku (art. 53g ust. 1)	<b>1.033,70</b>
--	-----------------

stażu - 120 % zasiłku (art. 53 ust. 6)	<b>1.033,70</b>
--	-----------------

kontynuowania nauki - 100% zasiłku (art. 55 ust. 1)	<b>861,40</b>
---	---------------

studiów podyplomowych - 20% zasiłku (art. 42a ust. 5)	<b>172,30</b>
---	---------------

<b>3. Dodatek aktywizacyjny (do 50% zasiłku)</b> – dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (art. 48 ust. 1)	<b>430,70</b>
---	---------------

<b>4. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba</b>	<b>430,70</b>
---	---------------

**zależną** (do 50 % zasiłku) bezrobotnemu posiadającemu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia **lub niepełnosprawne do 18 roku życia** - w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych (art. 61 ust. 1)

**5. Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych** (art. 73a ust. 3) **min. 8,50/h**

Zasiłki i świadczenia zostały zwaloryzowane od 1 czerwca 2019 r. o średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2018 r. w stosunku do 2017 r., wyniósł 101,6% (Komunikat Prezesa GUS - M.P.2019.64). Od zasiłku dla bezrobotnych PUP opłaca składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w łącznej wysokości - 27,52 % x, a od stypendiów za okres odbywania szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych, dodatkowo na ubezpieczenie wypadkowe - 0,9 %, tj. w łącznej wysokości - ok. 28,4 % - kwotę składki na ubezpieczenie wypadkowe PUP oblicza stopą procentową obowiązującą go w danym roku składkowym.

## II. Maksymalne kwoty, jakie mogą być refundowane z Funduszu Pracy pracodawcom z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego (miesięcznie - w zł.) w ramach:

**1. Prac interwencyjnych** (refundacja wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne):

- w pełnym wymiarze czasu pracy (861,40 + 155,10\*) (art. 51 ust. 1) **1.016,50**
- w pełnym wymiarze - refundacja za co drugi miesiąc od kwoty minimalnego wynagrodzenia (**2.250,00 + 405,00\***) (art. 51 ust. 3) **2.655,00**

**2. Robót publicznych:**

- refundacja za każdy miesiąc [50 % przec. wynagrodzenia + składki na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzenia podlegającego refundacji - (2.475,47 + 445,58\*) (art. 57 ust. 1), **2.921,05**
- refundacja za co drugi miesiąc [100 % przec. wynagrodzenia + składki (4.950,94 + 891,17\*) (art. 57 ust. 2) **5.842,11**

**3. Jednorazowej refundacji pracodawcy kosztów opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne:**

- za zatrudnionego przez okres co najmniej 12 miesięcy bezrobotnego (do 300 % minimalnego wynagrodzenia) (art. 47 ust. 3) **6.750,00**

<b>4. Refundacji za prace społecznie użyteczne (60% świadczenia z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych) (art. 73a ust. 5)</b>	<b>max 5,10/h</b>
<b>5. Jednorazowej premii po przygotowaniu zawodowym dorosłych za każdy pełny miesiąc programu (art. 53j)</b>	<b>500,90</b>
<b>6. Premii za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy (art. 66l ust. 4)</b>	<b>1.568,50</b>

\*/ składki opłacane przez pracodawcę w wysokości ok. 18 %; kwota zarówno składki na ubezpieczenie społeczne jak też łączna kwota podlegająca refundacji z Funduszu Pracy - uzależniona jest od wysokości składki na ubezpieczenie wypadkowe płaconej przez pracodawcę, która jest zróżnicowana (od 0,67 % do 3,60 % lub inna ustalona przez ZUS) Refundacji na ubezpieczenie wypadkowe podlega kwota w wysokości faktycznie opłaconej od refundowanego wynagrodzenia.

### III. Środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz pożyczka na sfinansowanie kosztów szkolenia, ryczałt z tytułu kosztów przejazdu - z Funduszu Pracy.

#### 1. Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej:

• działalności samodzielnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 2)	<b>29.705,64</b>
• w ramach tworzonej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 3)	<b>29.705,64</b>
• przystąpienie do istniejącej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 1d)	<b>29.705,64</b>

<b>2. Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 1)</b>	<b>29.705,64</b>
--	------------------

<b>3. Pożyczka dla bezrobotnego na sfinansowanie kosztów szkolenia (do 400 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 42)</b>	<b>19.803,76</b>
--	------------------

<b>4. Ryczałt z tytułu kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu przez bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy (art. 66l ust. 6 pkt 1)</b>	<b>Max 627,50</b>
---	-------------------

<b>Maksymalna kwota miesięcznej transzy</b>	<b>Max 104,60</b>
---	-------------------

**Uwaga:** przyznanie ww. środków może nastąpić pod warunkiem zawarcia (przed poniesieniem kosztów) umowy z powiatowym urzędem pracy (urząd pracy może zawrzeć umowę - pod warunkiem możliwości sfinansowania tych wydatków w ramach przyznanego na dany rok limitu na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania

bezrobociu).

#### IV. Wynagrodzenia i składki.

<b>1. Minimalne wynagrodzenie</b> (obowiązuje od 1.01.2019 r.)	<b>2.250,00<sup>xx</sup></b>
<b>2. Przeciętne wynagrodzenie<sup>xxx</sup></b>	<b>4.950,94</b>
<b>3. Przeciętne wynagrodzenie z podziałem na kwartały</b>	Informacja na stronie ZUS
<b>4. Składka na Fundusz Pracy</b> (obowiązuje od 1.01.2019 r.)	<b>2,30%</b>
<b>5. Składka na Solidarnościowy Fundusz Wsparcia Osób Niepełnosprawnych (od 1.01.2019 r.)</b>	<b>0,15%</b>
<b>6. Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych</b> (od 1.01.2006 r.)	<b>0,10%</b>
<b>7. Składka na ubezpieczenie zdrowotne</b> (od 1.01.2008 r.)	<b>9,00%</b>

<sup>x</sup> ustawa z dnia 15 czerwca 2007 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 115, poz. 792);

<sup>xx</sup> od 1.01.2019 r. minimalne wynagrodzenie wynosi 2.250,00 zł (Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 11 września 2018 r. w sprawie minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2019 r., Dz.U. 2018 poz. 1794);

<sup>xxx</sup> przeciętne wynagrodzenie w I kw. 2019 r. wynosi 4.950,94 zł (Komunikat Prezesa GUS z 13 maja 2019 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w pierwszym kwartale 2019 r. ).

Opracowano w Departamencie Funduszy MRPiPS w dniu 31.05.2019 r.