**BON ZATRUDNIENIOWY DLA BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA**

Bon zatrudnieniowy, to forma wsparcia adresowana do chętnych i aktywnych osób bezrobotnych, które mają sprecyzowane plany zawodowe.

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon zatrudnieniowy, stanowiący **dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu powiatowy urząd pracy przyznał ten bon.**

* **Kto może skorzystać?**
* osoba bezrobotna do 30 roku życia
* **Warunki do spełnienia:**
* osoba bezrobotna posiada profil pomocy II – zgodnie z katalogiem form pomocy, w uzasadnionych przypadkach przy ustalonym profilu pomocy I,
* złożenie kompletnego wniosku o przyznanie bonu zatrudnieniowego,
* samodzielne znalezienie pracodawcy,
* **zobowiązanie pracodawcy do nieprzerwanego zatrudnienia osoby bezrobotnej przez okres 18 miesięcy**,
* realizacja bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie umowy zawieranej przez starostę z pracodawcą,
* **pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.**
* **Korzyści:**
* uzyskanie zatrudnienia dla osoby bezrobotnej,
* refundacja części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne przez okres 12 miesięcy, w wysokości zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt.1 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2017r. poz.1065).
* **Jak uzyskać bon?**
* skontaktować się z doradcą klienta,
* pobrać odpowiedni wniosek w siedzibie lub ze strony internetowej PUP w Kamieniu Pomorskim,
* złożyć kompletny wniosek w siedzibie urzędu,
* bon wydaje doradca klienta na podstawie uzgodnionego Indywidualnego Planu Działania oraz umowy zawieranej przez starostę z pracodawcą.
* **Dodatkowe informacje**
* Termin ważności bonu zatrudnieniowego określa starosta.
* W przypadku niewywiązania się pracodawcy z obowiązku zatrudniania bezrobotnego przez okres 18 miesięcy pracodawca **zwraca**:
1. kwotę otrzymanej refundacji wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, jeżeli niespełnienie obowiązku nastąpiło w okresie do 12 miesięcy od dnia zatrudnienia bezrobotnego lub
2. kwotę ustaloną proporcjonalnie do okresu nieutrzymania zatrudnienia wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, jeżeli niespełnienie obowiązku nastąpiło w okresie, „dalszego” zatrudnienia (tj. przez okres 6 miesięcy po zakończeniu refundacji).
* W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego pracodawca nie zwraca refundacji otrzymanej za okres zatrudnienia skierowanego bezrobotnego.
* Refundacja stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.
* *Podstawa prawna: art. 66m, art.72 ust. 1 pkt.1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2017 r. poz.1065 ze zm.).*