**Załącznik do wniosku o bon na zasiedlenie**

 ………………………………………………………………………….

 *(pieczęć pracodawcy) (miejscowość, data)*

**Deklaracja pracodawcy**

*(pełna nazwa i adres pracodawcy)*

nr tel. NIP ………………………………………………………………………………..

REGON PKD ...................................................................................

**deklaruję zatrudnienie/powierzenie innej pracy zarobkowej** Pana/i

zamieszkałego/łej ………………………………………………………………………………………………………………………………..

w charakterze ………………………………………………………………………………………………………………………………………

(nazwa stanowiska pracy)

w miejscowości …………………………………………………………………………………………………………………………………...

na okres na podstawie **umowy** ………………………………..

za wynagrodzeniem miesięcznym brutto (w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę), tj. ………………………………………. i będę odprowadzał z tego tytułu składki na ubezpieczenia społeczne.

*Powyższe oświadczenie składam pouczony/a o odpowiedzialności karnej wynikającej z art. 233 § 1 ustawy z dnia 6 czerwca 1997r. - Kodeks karny (t. j. Dz. U. z 2016 r. poz. 1137) stanowiącego, iż:* ***„Kto, składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub w innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8”****.*

*Wyrażam zgodę na zbieranie, przetwarzanie, udostępnianie i archiwizowanie danych osobowych przez Powiatowy Urząd Pracy dla celów związanych z rozpatrywaniem wniosku oraz realizacją umowy, o której mowa w art. 66n ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1065ze zm.) zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (t. j. Dz. U. z 2016 r., poz.922).*

 ………………………………………………………………………

 *(data, podpis i pieczęć pracodawcy)*

**Pouczenie:**

Deklaracja winna być podpisana przez umocowanego przedstawiciela lub przedstawicieli pracodawcy, upoważnionego do podejmowania zobowiązań w jego imieniu, zgodnie z wpisem o reprezentacji w stosownym dokumencie, uprawniającym do występowania w obrocie prawnym lub udzielonym pełnomocnictwem. Pełnomocnictwo winno być dołączone do deklaracji, o ile nie wynika z innych dokumentów załączonych przez pracodawcę.